

HASIL TRACER STUDY FAKULTAS TEKNIK PRODI D3 TEKNIK SIPIL TAHUN 2019

A. Responden

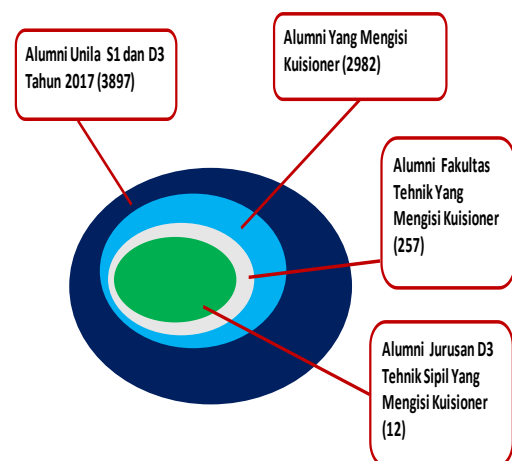
Responden dalam kegiatan Penyelenggaraan penelusuran alumni (*tracer study*) Universitas Lampung tahun 2019 pada Program Studi D3 Teknik Sipil Fakultas Teknik, Tim *Tracer Study* melakukan analisis hasil yang terfokus berdasarkan pada lulusan tahun 2017.

Pada pendekatan lulusan ini, alumni 2017 adalah gabungan dari angkatan 2012, 2012, dan 2013. Pada tahun 2017 Universitas Lampung melakukan wisuda sebanyak 6 (enam) periode yaitu januari, maret, mei, juli, September, dan november. Fakultas Teknik Universitas Lampung mewisuda lulusan sebanyak 309 orang yang terdiri dari lulusan sarjana dan Diploma.

Berdasarkan total responden, alumni sebanyak 257 orang telah berhasil mengisi kuisisioner atau sebesar 9%

Untuk Program Studi D3 Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Lampung yang lulus pada tahun 2017 sebanyak 17 alumni dan yang berhasil ditelusuri oleh tim surveyor sebanyak 12 alumni.

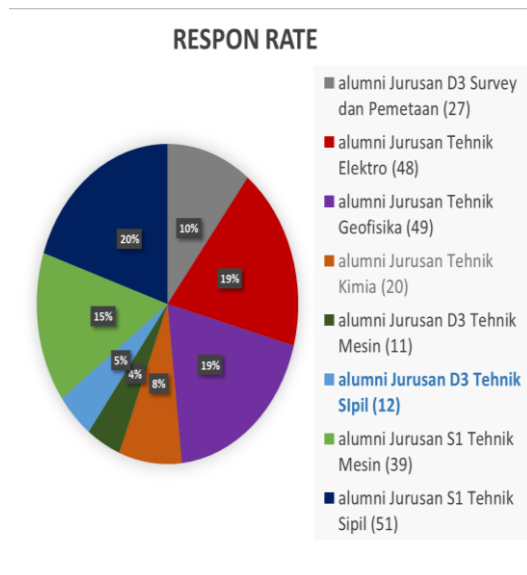
Sedangkan alumni Program Studi D3 Teknik Sipil Fakultas Teknik yang tidak/belum merespon kuisisioner disebabkan oleh beberapa hal seperti kurangnya motivasi, nomor telepon yang sudah tidak bisa dihubungi, alamat email yang salah atau karena berbagai kesibukan alumni. motivasi, nomor telepon yang sudah tidak bisa dihubungi, alamat email yang salah atau karena berbagai kesibukan alumni.



Gambar 1. Responden Tracer Study D3 Teknik Sipil Unila 2019

B. Net Respon Rate

Berdasarkan penelusuran alumni yang dilakukan pada tahun 2019, total alumni yang mengisi kuisioner untuk Fakultas Teknik Berjumlah 257 responden. Sedangkan untuk Program Studi D3 Teknik Sipil berjumlah 12 orang.

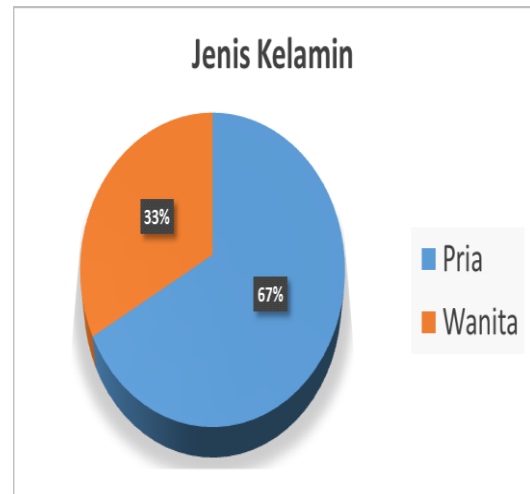


Gambar 2. Net Response Rate

C. Jenis Kelamin

Berdasarkan penelusuran yang dilakukan oleh tim surveyor tracer study Universitas Lampung dapat diketahui bahwa jumlah responden Program Studi D3 Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Lampung sebanyak 12 orang lulusan.

Alumni yang berjenis kelamin Pria berjumlah 8 Orang atau 67% sedangkan alumni yang berjenis kelamin Wanita berjumlah 4 Orang atau 33%

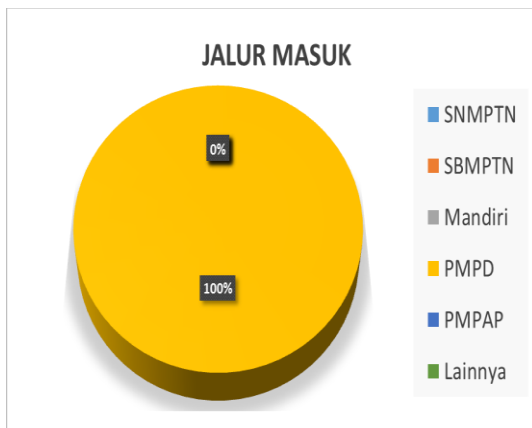


Gambar 3. Jenis Kelamin

D. Jalur Masuk Universitas Lampung

Berdasarkan penelusuran alumni yang dilakukan oleh tim tracer study dapat terlihat bahwa lulusan diterima di Universitas Lampung melalui jalur SNMPTN sebanyak 0 orang atau 0%, melalui jalur SBMPTN sebanyak 0 orang atau 0 % sedangkan alumni yang diterima melalui jalur MANDIRI sebanyak 0 orang atau 0 % dan alumni yang diterima melalui jalur PMPAP sebanyak 0 orang atau 0% dan lulusan

yang masuk melalui jalur PMPD sebanyak 12

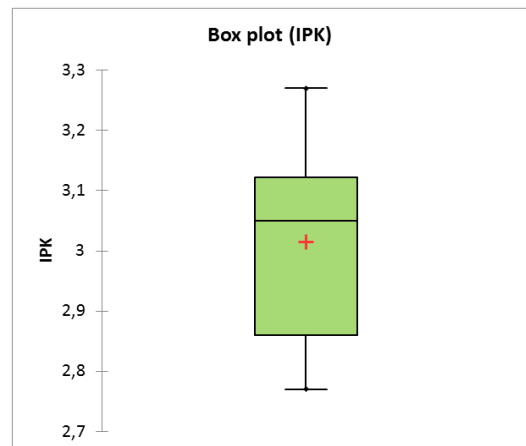


Gambar 4. Jalur Masuk

E. Indeks Prestasi Kumulatif (IPK)

Berdasarkan gambar 5 dapat dilihat bahwa dari 12 responden yang mengisi kuisioner Tracer Study, rata rata mendapatkan IPK 3.01 dengan nilai standar deviasi 0.17 Nilai IPK terbesar pada alumni Program Studi D3 Teknik Sipil 3,27 sedangkan nilai IPK terkecil adalah 2,77. sementara, jika dilihat dari nilai tengah (median) maka nilai IPK alumni berada di titik 3.05 Nilai IPK ini memberikan sedikit gambaran pencapaian nilai akademik alumni Program Studi D3 Teknik Sipil Fakultas Teknik

N	Min	Max	Median	Mean	Varian	SD
12	2,77	3,27	3,05	3,01	0,03	0,17



Gambar 5. Indeks Prestasi Kumulatif

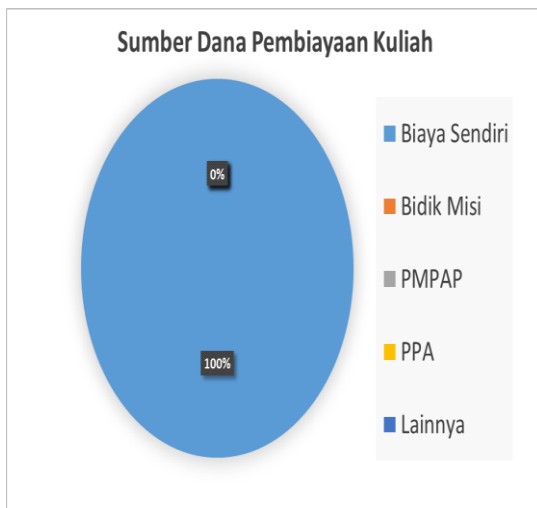
F. Sumber Pembiayaan Kuliah

Proses mengenyam bangku kuliah memang tidak mudah setiap yang ingin melanjutkan kebangku kuliah perlu mempersiapkan kebutuhan perkuliahan yang meliputi kesiapan diri untuk menghadapi perkuliahan dan yang terpenting adalah mempersiapkan biaya selama perkuliahan berlangsung. Sumber biaya terbesar bagi mahasiswa yang melanjutkan kuliah berasal dari orang tua.

Tidak semua yang ingin melanjutkan kuliah dari golongan keluarga yang mampu. Ada sebagian dari mereka yang tidak mampu. Banyak beasiswa yang memberikan kesempatan bagi kalangan ekonomi rendah.

Namun beasiswa BidikMisi dan PMPAP tidak diperuntukan bagi alumni dari program diploma.

Berdasarkan gambar 6 dapat dilihat bahwa 12 responden Program Studi D3 Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Lampung yang mengisi kuesioner *Tracer Study*, 100% lulusan kuliah dengan biaya sendiri.



Gambar 6. Sumber Dana Pembiayaan Kuliah

G. Aspek Pembelajaran

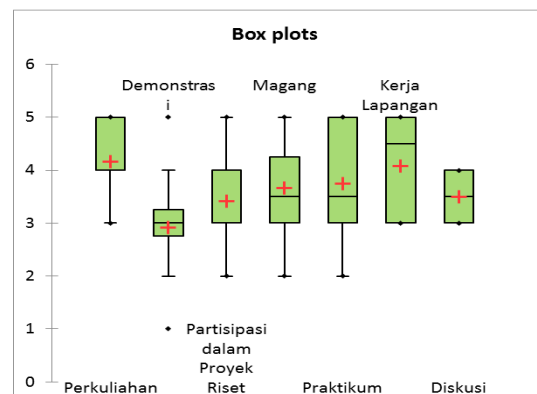
Salah satu upaya diselenggarakan nya program *Tracer Study* adalah untuk melihat seberapa besar pengaruh aspek pembelajaran bagi alumni. Pengaruh ini menjadi umpan balik Fakultas untuk melakukan peningkatan mutu

pendidikan pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

Penilaian aspek pembelajaran terbagi menjadi 7 aspek, yaitu Perkuliahan, Demonstrasi, Partisipasi Proyek Riset, Magang, Praktikum, Kerja Lapangan, dan Diskusi.

Gambar 7 memberikan informasi mengenai penilaian aspek pembelajaran untuk Program Studi D3 Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Lampung. Poin tertinggi terdapat pada aspek Perkuliahan dan Kerja Lapangan. Dan poin terendah terdapat pada aspek Demonstrasi.

Variabel	N	Min	Max	Median	Mean	V	SD
Perkuliahan	12	3,00	5,00	4,00	4,17	0,52	0,72
Demonstrasi	12	1,00	5,00	3,00	2,92	1,36	1,16
Partisipasi dalam Proy	12	2,00	5,00	3,00	3,42	0,63	0,79
Magang	12	2,00	5,00	3,50	3,67	0,97	0,98
Praktikum	12	2,00	5,00	3,50	3,75	1,11	1,06
Kerja Lapangan	12	3,00	5,00	4,50	4,08	0,99	1,00
Diskusi	12	3,00	4,00	3,50	3,50	0,27	0,52

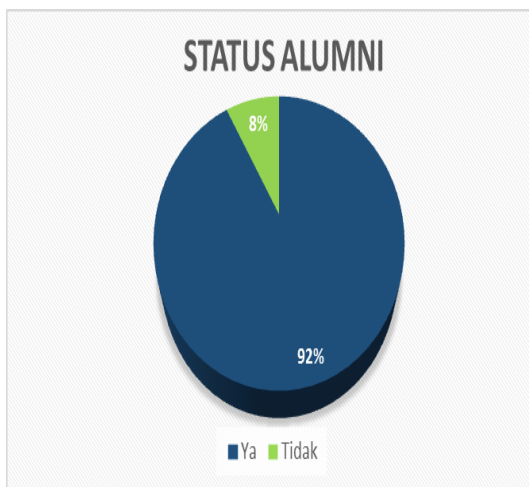


Gambar 7. Aspek Pembelajaran

H. Status Alumni

Sebanyak 12 responden Program Studi D3 Teknik Sipil Fakultas Teknik yang mengisi kuisioner, diketahui bahwa mayoritas alumni yang sudah bekerja sebanyak 92%, sedangkan yang tidak/belum dan sedang mencari pekerjaan sebanyak 8% .

Hampir seluruh alumni Program Studi D3 Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Lampung memilih bekerja sesuai dengan minat pekerjaan yang mereka inginkan. Ada juga alumni yang memilih berwirausaha. Sedangkan yang tidak bekerja, alumni lebih memilih melanjutkan sekolah ke jenjang yang lebih tinggi.



Gambar 8. Status Alumni

I. Periode Mulai Mencari dan Memperoleh Pekerjaan

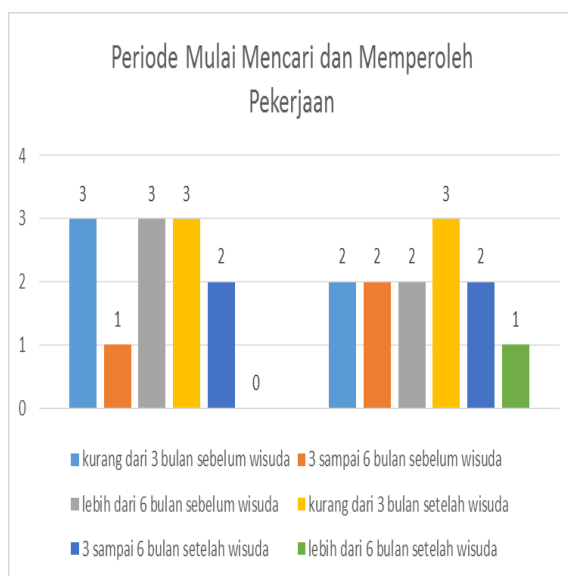
Alumni Fakultas Program Studi D3 Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Lampung, mulai mencari dan memperoleh pekerjaan sebelum atau setelah lulus dari perkuliahan.

Bagi alumni yang mulai mencari dan mendapatkan pekerjaan setelah lulus kuliah berkemungkinan sedang mengurus berbagai keperluan administrasi yang diperlukan untuk melamar pekerjaan dan penyesuaian tempat yang baru apabila lulusan akan bekerja di luar daerah.

Namun tak jarang ada lulusan yang ingin beristirahat setelah wisuda sebelum memulai memasuki dunia kerja.

Gambar 9 memberikan informasi tentang periode mulai mencari pekerjaan untuk alumni Program Studi D3 Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Lampung lulusan tahun 2017 dapat diketahui bahwa alumni yang mulai mencari pekerjaan berkisar kurang dari 3 bulan setelah wisuda, yaitu sebanyak 3 orang. Sedangkan untuk memperoleh pekerjaan pertama,

alumni memerlukan waktu kurang dari 3 bulan setelah wisuda sebanyak 3 orang, Disusul dengan alumni yang mencari pekerjaan kurang dari 3 bulan sebelum wisuda 3 Orang dan alumni yang memperoleh pekerjaan kurang dari tiga bulan sebelum wisuda sebanyak 2 Orang.



Gambar 9. Periode Mulai Mencari dan Memperoleh Pekerjaan

J. Jalur Mendapatkan Pekerjaan Pertama

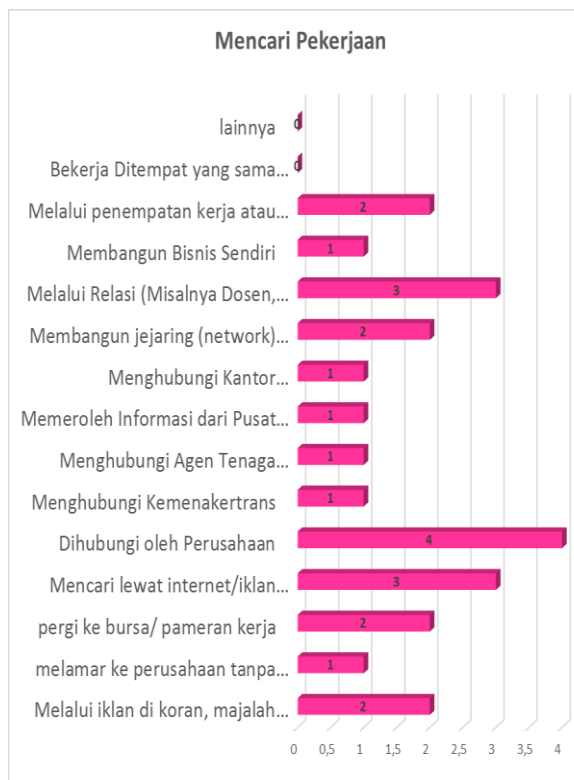
Gambar 10 pada dasarnya memberikan informasi bahwa dalam mencari pekerjaan untuk alumni Program Studi D3 Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Lampung lulusan tahun 2017 dapat diketahui mayoritas alumni

mencari dengan cara mencari lewat internet/ iklan online/ milis yaitu sebanyak 3 orang.

Hal ini sangat dipengaruhi oleh perkembangan teknologi yang sangat pesat serta didukung dengan kemudahan dalam mengakses informasi lowongan kerja melalui media online.

Selain itu, cara yang dilakukan alumni untuk mencari pekerjaan yaitu melalui Relasi (misalnya Dosen, Orang Tua, Saudara, Teman dll) 3 orang.

Pencarian kerja melalui relasi ini pun banyak dipilih oleh alumni Program Studi D3 Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Lampung dikarenakan kemudahan yang ditawarkan oleh pihak terkait untuk mendapatkan suatu pekerjaan.



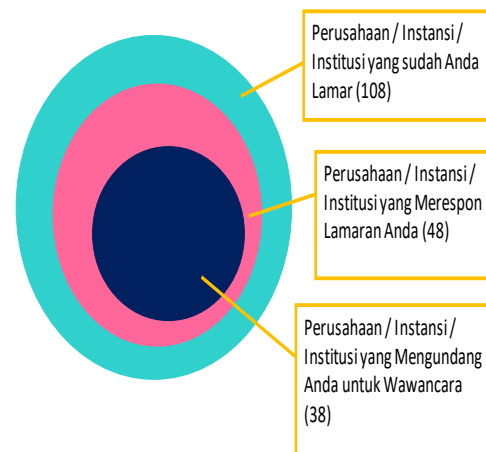
Gambar 10. Jalur Mendapatkan pekerjaan

K. Jumlah Perusahaan Dilamar

Saat menjalani proses pencarian kerja, tidak jarang alumni Program Studi D3 Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Lampung mengajukan lamaran ke perusahaan lebih dari satu.

Umumnya alumni yang melamar lebih dari satu perusahaan dikarenakan banyaknya kesempatan yang dapat mereka peroleh saat proses pencarian kerja. Bagi alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2017, terdata 108

perusahaan yang dilamar, 48 perusahaan yang merespon lamaran pekerjaan dan 38 yang mengundang untuk melakukan wawancara.



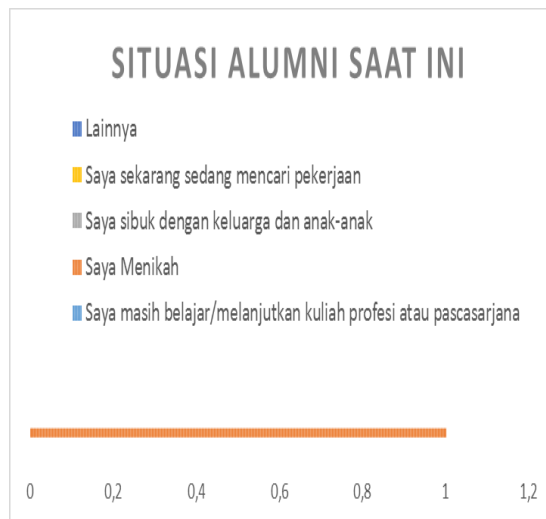
Gambar 12. Jumlah Perusahaan yang Dilamar, yang Merespon dan Mengundang Wawancara

L. Situasi Alumni yang Tidak Bekerja

Tidak semua alumni Program Studi D3 Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Lampung lulusan tahun 2017 memilih untuk bekerja, sebagian ada yang memilih untuk berwirausaha ataupun melanjutkan studi bahkan ada alumni yang memilih untuk menikah.

Berdasarkan grafik di bawah ini dapat diketahui bahwa mayoritas sudah

bekerja dan hanya ada 1 alumni yang belum bekerja dengan alasan menikah.



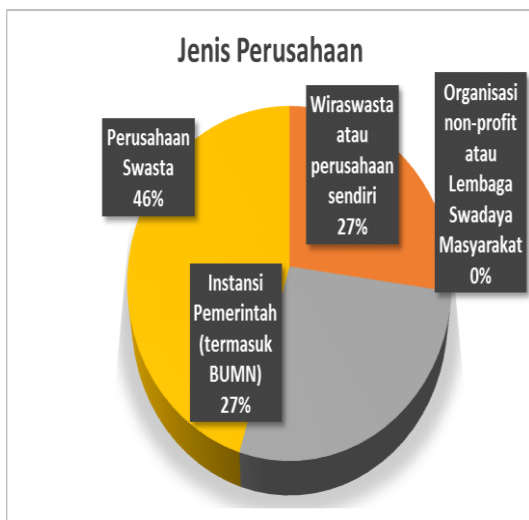
Gambar 12. Situasi Alumni yang Tidak Bekerja

M. Jenis Perusahaan/Instansi Tempat Alumni Bekerja

Berdasarkan data penelusuran surveyor/enumerator tracer study alumni Program Studi D3 Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Lampung tahun 2017, penelitian *tracer study* membagi jenis perusahaan menjadi 4 kategori sesuai dengan kuesioner yang tertera pada Direktorat Jendral Pembelajaran dan Kemahasiswaan Kemenristekdikti, kategori tersebut terdiri dari Instansi Pemerintahan (BUMN) yang memiliki tujuan untuk melayani masyarakat dan negara melalui pelayanan publik.

Selanjutnya Organisasi Non Profit/Lembaga Swadaya Masyarakat, bertujuan sebagai perpanjangan tangan yang bersedia menampung keluhan dan aspirasi masyarakat kepada pemerintah guna menciptakan keadilan bagi masyarakat luas Wiraswasta/Perusahaan Sendiri bertujuan untuk menciptakan lapangan kerja dan Perusahaan Swasta mengurangi angka pengangguran.

Gambar 13. menunjukkan jenis perusahaan yang menjadi tempat alumni bekerja, sebagian besar alumni bekerja di Perusahaan Swasta yaitu sebesar 46%, disusul dengan instansi pemerintah (BUMN) sebesar 27% selain itu alumni disusul selain itu alumni lebih memilih untuk berwirausaha sebesar 27%. Sedangkan yang terendah adalah Organisasi Non Profit/Lembaga Swadaya Masyarakat sebesar 0%.

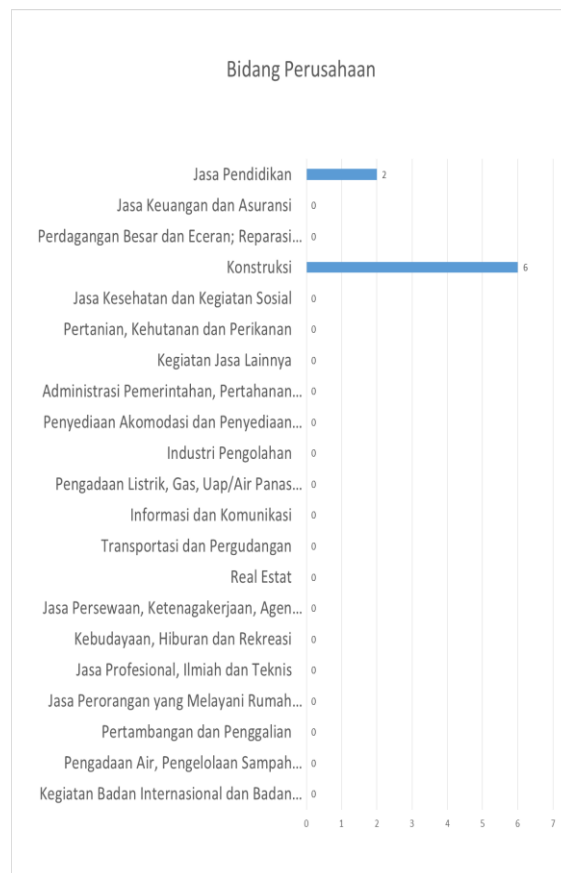


Gambar 13. Jenis Perusahaan Tempat Alumni Bekerja

N. Bidang Pekerjaan Tempat Alumni Bekerja

Berdasarkan hasil penelusuran, ternyata tidak semua alumni atau lulusan bekerja sesuai bidang yang ditekuni ketika di bangku perkuliahan. Hal ini di latarbelakangi beragamnya bidang usaha pekerjaan yang membuat lulusan memiliki banyak pilihan terlihat pada grafik di bawah ini.

Berdasarkan data penelusuran alumni Universitas Lampung Program Studi D3 Teknik Sipil Fakultas Teknik Tahun 2017, sebagian besar alumni bekerja pada Bidang Konstruksi sebanyak 6 orang.



Gambar 14. Bidang Pekerjaan Tempat Alumni Bekerja

O. Penghasilan Alumni

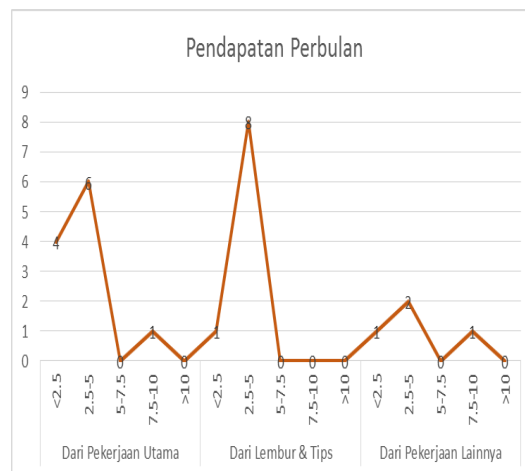
Alumni Program Studi D3 Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Lampung yang sudah bekerja, berwirausaha ataupun bekerja sambil berwirausaha masing masing memiliki penghasilan yang berbeda.

Beberapa responden menyatakan bahwa bekerja di Perusahaan/Instansi lebih

besar penghasilannya dan juga terdapat beberapa responden yang menyatakan bahwa berwirausaha dapat menjamin karena penghasilannya lebih dari bekerja di perusahaan/instansi.

Berdasarkan gambar di bawah dapat diketahui penghasilan alumni per bulan dari pekerjaan utama alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2017 berada pada kisaran <Rp2.500.000 sebanyak 4 orang. Sedangkan pendapatan dengan rata rata Rp2.500.000 – Rp5.000.000 sebanyak 6 orang. Dari Lembur dan Tips sebanyak 1 orang dan dari pekerjaan lainnya sebanyak 1 orang dengan penghasilan <Rp2.500.000.

Alumni yang berpenghasilan kisaran Rp2.500.000 - Rp5.000.000 dari lembur dan tips 8 orang serta 2 orang alumni yang memiliki penghasilan lainnya dan tidak ada satupun yang mendapatkan penghasilan >10.000.000



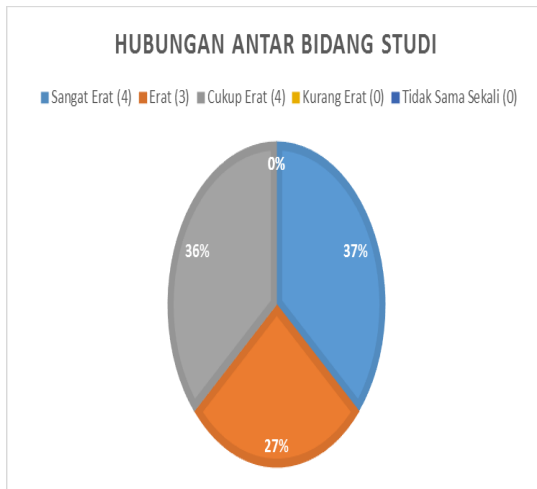
Gambar 15. Penghasilan per Bulan Alumni

P. Hubungan Bidang Studi dengan Pekerjaan

Program studi saat dibangku kuliah diharapkan bisa menjadi modal alumni untuk dapat bekerja pada bidang yang telah ditekuni nya. Pada kenyataan di lapangan sering kali berbeda antara bidang studi yang di tempuh dengan pekerjaan. Namun tidak semua alumni yang bekerja tidak sesuai dengan bidang studi.

Jika dilihat hubungan antara bidang studi dan pekerjaan alumni Program Studi D3 Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Lampung lulusan tahun 2017 terdapat hubungan yang sangat erat, yaitu sebanyak 4 orang (37%) dan 4 orang (36%) memiliki hubungan yang

cukup erat sekali antara bidang studi dan pekerjaan alumni.

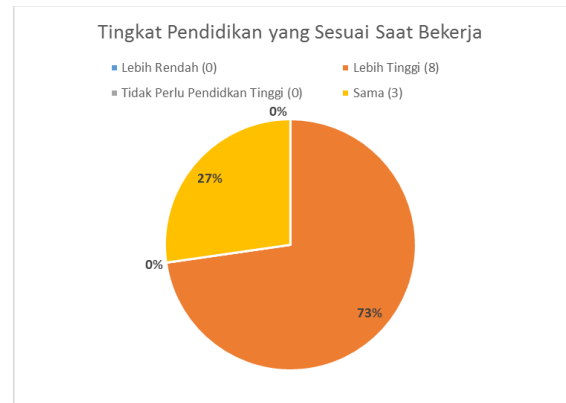


Gambar 16. Keeratan Hubungan Bidang Studi dengan Pekerjaan

Q. Kesesuaian Tingkat Pendidikan dengan Pekerjaan

Tingkat pendidikan yang menjadi standar perusahaan untuk karyawan nya berbeda – beda. Jika dilihat kesesuaian tingkat pendidikan dan pekerjaan alumni Program Studi D3 Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Lampung lulusan tahun 2017, sebagian besar alumni mendapatkan tingkat kesesuaian dalam kategori sama (27%) artinya perusahaan tempat alumni bekerja tingkat pendidikan nya sama dengan tingkat pendidikan terakhir alumni, terendah pada kategori tidak perlu pendidikan tinggi (0%) artinya diperusahaan/instansi tersebut

karyawan tidak berasal dari lulusan SMA.



Gambar 17. Kesesuaian Tingkat Pendidikan dengan Pekerjaan

R. Alasan Memilih Pekerjaan Tidak Sesuai

Setiap pekerjaan yang dipilih oleh alumni pasti memiliki banyak pertimbangan. Setelah penelusuran dilakukan, banyak alumni yang bekerja sesuai dengan bidang yang ditempuh saat di perkuliahan. Namun tak sedikit alumni yang menyimpang dari bidang studi mereka telah pelajari dengan berbagai alasan. Berdasarkan gambar di bawah dapat diketahui alumni Program Studi D3 Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Lampung

lulusan tahun 2017 memilih pekerjaan yang tidak sesuai dengan alasan belum mendapatkan pekerjaan yang lebih

sesuai sebanyak 4 orang dan dengan alasan lainnya sebanyak 1 orang.



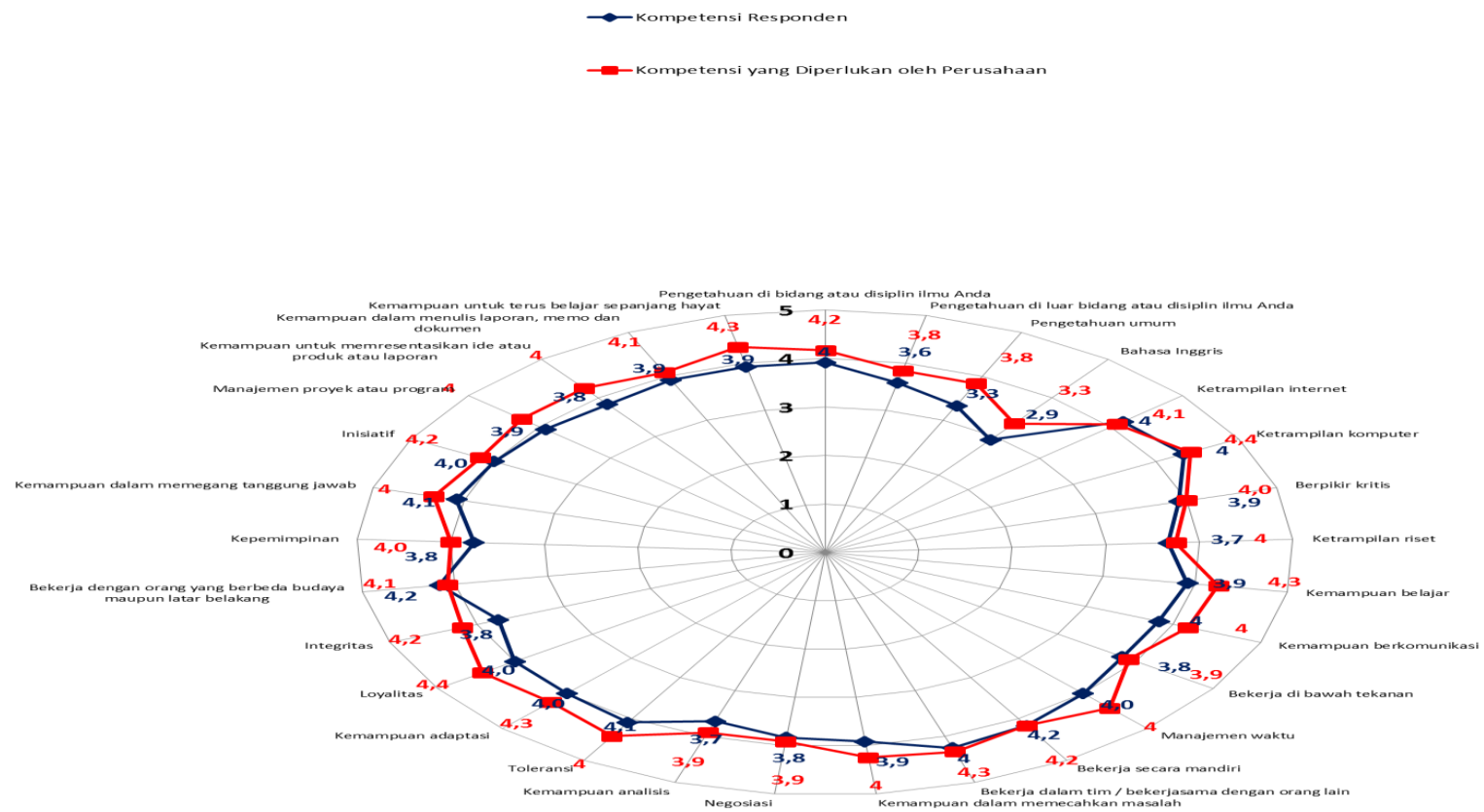
Gambar 18. Alasan Memlilih Pekerjaan Tidak Sesuai

S. Kompetensi yang Dikuasai oleh Almuni dan Kompetensi yang diperlukan oleh Perusahaan

Terkait hubungannya kompetensi yang dikuasai oleh alumni Program Studi D3 Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Lampung lulusan tahun 2017 dengan Kompetensi yang diperlukan oleh Perusahaan tidak jauh berbeda tingkatannya. Kemampuan lulusan

Universitas Lampung dapat diukur dari beberapa penilaiam kompetensi. Umumnya lulusan mendapatkan ilmu pendidikan dan pengetahuan dari prodi yang mereka pilih namun tidak menutup kemungkinan bahwa lulusan mendapatkan pengetahuan diluar pembelajaran perkuliahan seperti pengetahuan yang bersifat *soft skill*.

Tingkatan kompetensi yang dikuasai oleh alumni meliputi pengetahuan di bidang ilmu, pengetahuan di luar bidang ilmu, pengetahuan umum, keterampilan internet, keterampilan komputer, berpikir kritis, keterampilan riset, kemampuan belajar, kemampuan berkomunikasi, bekerja dibawah tekanan, manajemen waktu, bekerja secara mandiri, bekerja tim, kemampuan dalam memecahkan masalah, negosiasi, kemampuan analisis, toleransi, kemampuan adaptasi, loyalitas dan integritas, bekerja dengan orang yang berbeda budaya ataupun latar belakang, kepemimpinan, tanggung jawab, inisiatif, manajemen proyek/program, menuliskan laporan, mempresentasikan ide dan kemampuan untuk terus belajar sepanjang hayat.



Gambar 19. Kompetensi Alumni dan Kompetensi yang diperlukan oleh Perusahaan

RELEVANSI TRACER STUDY PROGRAM STUDI D3 TEKNIK SIPIL FAKULTAS TEKNIK TAHUN 2019

A. Relevansi IP dan Jenis Kelamin

Pada dasarnya sifat perempuan dan laki-laki memang berbeda. Hal ini sudah ditunjukkan sejak usia anak-anak. Kebanyakan anak perempuan akan merasa puas jika tulisannya rapi, nilai-nilainya selalu bagus, dan selalu mendapat pujian dari guru.

Semua hal tersebut terjadi karena perempuan memang lebih berorientasi pada hal-hal kecil dan proses mengolah rasa dalam menjalani hidup. Berbeda halnya dengan perempuan, laki-laki lebih mengedepankan pola pikir secara holistik dan berpegangan pada logika.

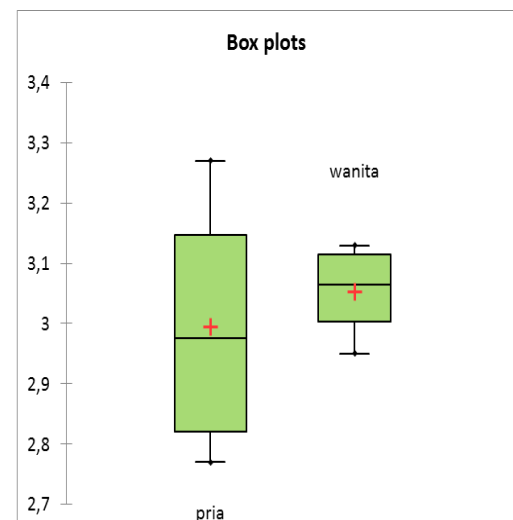
Anak laki-laki yang cerdas biasanya tidak terlalu berorientasi pada nilai-nilai yang sempurna di kelas. Karena baginya, memahami pelajaran secara keseluruhan jauh lebih penting daripada esensi perolehan nilai dalam suatu mata pelajaran. (melisa, 2016)

Berdasarkan gambar 17 dibawah ini

dapat terlihat bahwa responden Program Studi D3 Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Lampung,

Alumni yang lulus pada tahun 2017 sebagian besar adalah pria dengan jumlah 8 orang dan wanita jumlah lulusan sebanyak 4 orang. Sedangkan untuk rata – rata IP yang didapatkan oleh wanita (3,05) sedangkan pria (3,00). Selisih 0,04 poin lebih tinggi IP wanita dibanding IP pria.

Variabel	N	Min	Max	Median	Mean	Varian	SD
Pria	8	2,77	3,27	2,98	3,00	0,04	0,20
Wanita	4	2,95	3,13	3,07	3,05	0,01	0,08



Gambar 20. IP dan Jenis Kelamin

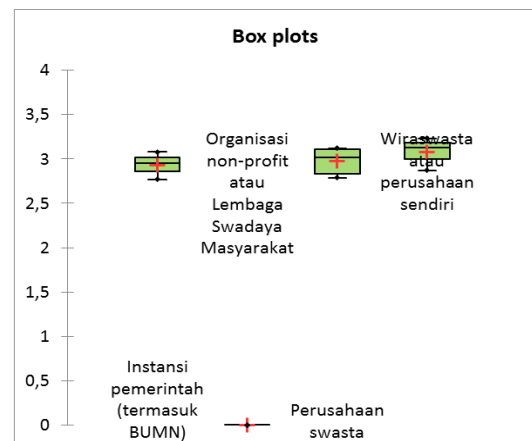
B. Relevansi IP dan Kategori Perusahaan

Setiap perusahaan/instansi yang sedang membutuhkan karyawan biasanya memiliki standar penilaian bagi calon karyawan nya. Misal, akreditasi A, *Fresh Graduate*, memiliki kemampuan berbahasa asing, memiliki sertifikat keahlian dan memiliki IP yang telah ditentukan. Adapun syarat yang paling utama adalah memiliki Ijazah dan Transkrip Nilai. Transkrip nilai ini yang menjadi dasar perusahaan melihat IP calon karyawannya.

Berdasarkan gambar 17 dibawah ini dapat dianalisis bahwa di Universitas Lampung, Alumni yang lulus pada tahun 2017 sebagian besar bekerja di perusahaan swasta 5 orang dengan rata-rata IP (2.97). Selanjutnya 3 alumni memutuskan untuk Instansi Pemerintah (BUMN) dengan rata-rata IP (2,93). Untuk nilai IP minimum alumni yang bekerja di perusahaan swasta (2,79) dan IP minimum minimum Instansi Pemerintah (BUMN) (2,77). Sedangkan untuk IP maksimum perusahaan swasta (3,12) dan maksimum Instansi Pemerintah (BUMN) (3,08) Dengan

demikian dapat disimpulkan bahwa IP tidak memengaruhi alumni untuk bekerja.

Variabel	N	Min	Max	Median	Mean	V	SD
Instansi pemerintah (termasuk BUMN)	3	2,77	3,08	2,95	2,93	0,02	0,16
Organisasi non-profit atau Lembaga Swadaya Masyarakat	0	0,00	0,00	0,00	0,00		
Perusahaan swasta	5	2,79	3,12	3,02	2,97	0,02	0,16
Wiraswasta atau perusahaan	3	2,87	3,23	3,13	3,08	0,03	0,19



Gambar 17. IP dan Kategori Perusahaan

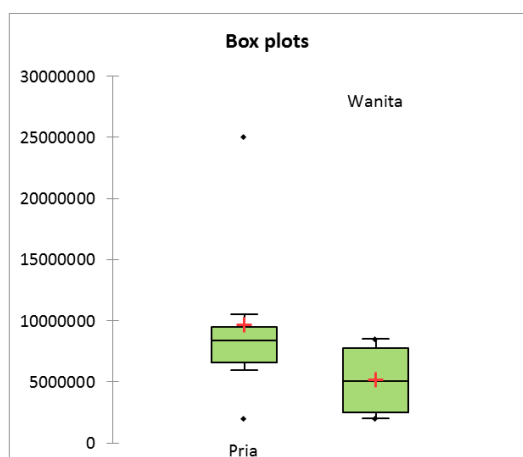
C. Relevansi Penghasilan dan Jenis Kelamin

pada umumnya setiap alumni yang bekerja pasti memperoleh penghasilan. Penghasilan yang didapat oleh alumni saat bekerja bisa tinggi dan bisa pula rendah tergantung tingkat kualitas perusahaan/instansi tempat mereka bekerja. Penghasilan dibagi atas 3 indikator. Pertama, penghasilan dari pekerjaan utama, kedua penghasilan dari lembur dan tip dan yang ketiga dari

pekerjaan lainnya. Berikut pada gambar dibawah ini dapat diketahui bahwa jenis kelamin mempengaruhi penghasilan yang didapatkan oleh alumni.

Pada box plots pendapatan utama dapat diketahui bahwa penghasilan pria lebih besar dibanding penghasilan wanita. Rata rata penghasilan pria sebesar Rp 9.657.143 sedangkan rata-rata penghasilan wanita sebesar Rp 5.175.000 per-bulan. Untuk penghasilan tertinggi pria sebesar Rp 25.000.000 sedangkan penghasilan tertinggi wanita sebesar Rp 8.500.00 jika dilihat dari relevansi IP yang menyatakan bahwa IP wanita lebih tinggi dibanding pria tidak menjamin penghasilan wanita juga akan lebih tinggi.

Variabel	N	Min	Max	Med	Mean	SD
Pria	7	2000000	25000000	8400000	9657143	7269539
Wanita	4	2000000	8500000	5100000	5175000	3299874



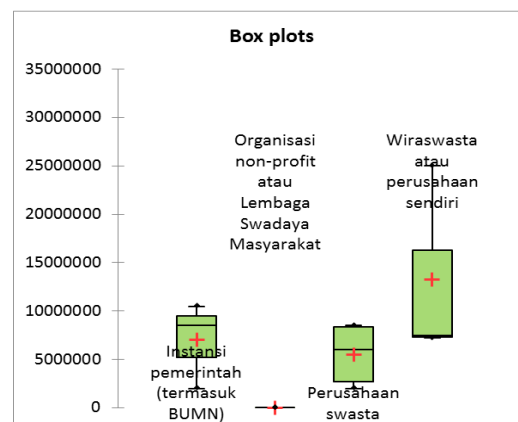
Gambar 22. Jenis Kelamin dan Penghasilan

D. Relevansi Penghasilan dan Kategori Perusahaan

Berdasarkan kategori perusahaan, dapat dilihat bahwa rata-rata penghasilan alumni yang bekerja pada instansi pemerintah sebesar Rp 7.000.000 sedangkan pada organisasi non-profit atau lembaga swadaya masyarakat sebesar Rp 0 Atau perusahaan sendiri sebesar Rp 13.233.333 dan Perusahaan Swasta sebesar Rp 5.520.000.

Dari analisis diatas diketahui bahwa pendapatan rata-rata alumni tertinggi yang berasal pada kategori Wiraswasta atau perusahaan sendiri yaitu sebesar Rp 13.233.333.

Variabel	N	Min	Max	Median	Mean	SD
Instansi pemerintah (termasuk BUMN)	3	2000000	10500000	8500000	7000000	4444097
Organisasi non-profit atau Lembaga Swadaya Masyarakat	0	0	0	0	0	
Perusahaan swasta	5	2000000	8500000	6000000	5520000	3071970
Wiraswasta atau perusahaan sendiri	3	7200000	25000000	7500000	13233333	10191336



Gambar 23. Kategori Perusahaan dan Penghasilan