

HASIL TRACER STUDY

FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN ANAK USIA DINI

TAHUN 2019

A. Responden

Responden dalam kegiatan Penyelenggaraan penelusuran alumni (*tracer study*) Universitas Lampung tahun 2019 pada Program Studi Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Tim *Tracer Study* melakukan analisis hasil yang terfokus berdasarkan pada lulusan tahun 2017.

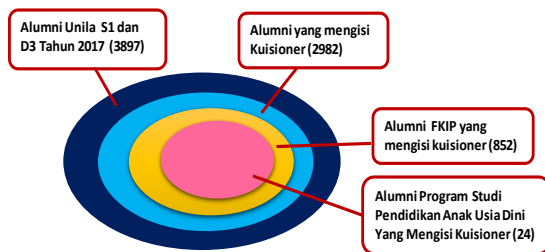
Pada pendekatan lulusan ini, alumni 2017 adalah gabungan dari angkatan 2011, 2012, dan 2013. Pada tahun 2017 Universitas Lampung melakukan wisuda sebanyak 6 (enam) periode yaitu januari, maret, mei, juli, September, dan november.

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung mewisuda lulusan sebanyak 1045 orang yang terdiri dari lulusan sarjana.

Berdasarkan total responden, alumni sebanyak 852 orang telah berhasil mengisi kuisioner atau sebesar 29 %.

Untuk program studi Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan yang lulus pada tahun 2017 sebanyak 34 alumni dan yang berhasil ditelusuri oleh tim surveyor sebanyak 24 alumni.

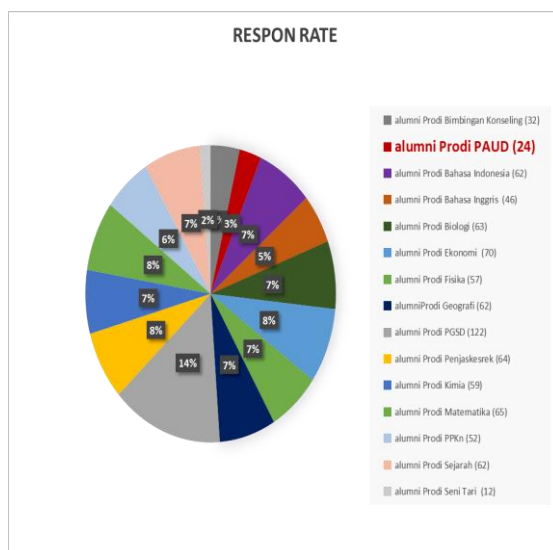
Sedangkan alumni program studi Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) yang tidak/belum merespon kuisioner disebabkan oleh beberapa hal seperti kurangnya motivasi, nomor telepon yang sudah tidak bisa dihubungi, alamat email yang salah atau karena berbagai kesibukan alumni. motivasi, nomor telepon yang sudah tidak bisa dihubungi, alamat email yang salah atau karena berbagai kesibukan alumni.



Gambar 1. Responden *Tracer Study* Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) Unila 2019

B. Net Respon Rate

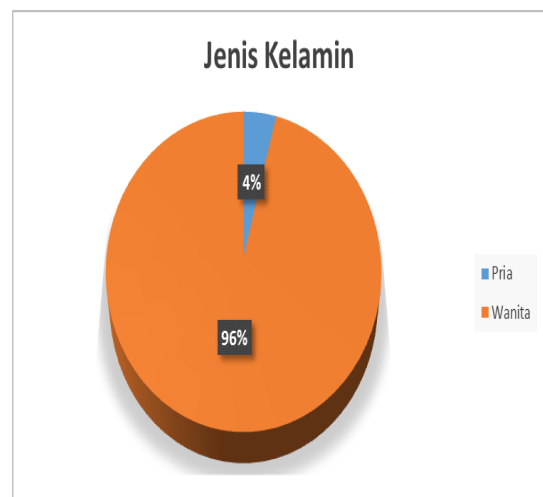
Berdasarkan penelusuran alumni yang dilakukan pada tahun 2019, total alumni yang mengisi kuisisioner untuk Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Berjumlah 852 responden. Sedangkan untuk Program Studi Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) berjumlah 24 orang.



Gambar 2. Net Response Rate

C. Jenis Kelamin

Berdasarkan penelusuran yang dilakukan oleh tim surveyor *tracer study* Universitas Lampung dapat diketahui bahwa jumlah responden Program Studi Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan sebanyak 24 orang lulusan. Alumni yang berjenis kelamin Pria berjumlah 1 Orang atau 4 % sedangkan alumni yang berjenis kelamin Wanita berjumlah 23 Orang atau 96 %

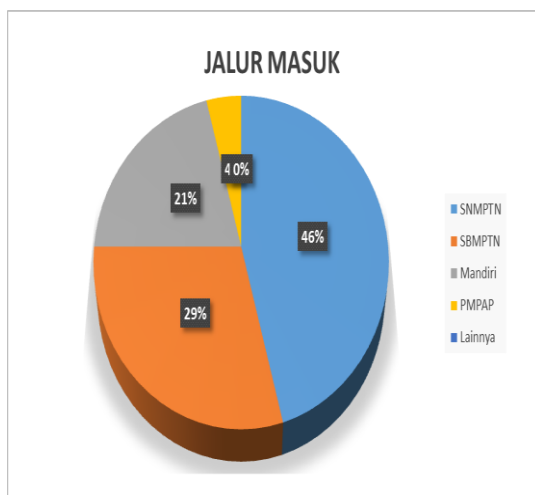


Gambar 3. Jenis Kelamin

D. Jalur Masuk Universitas Lampung

Berdasarkan penelusuran alumni yang dilakukan oleh tim *tracer study* dapat terlihat bahwa lulusan diterima di

Universitas Lampung melalui jalur SNMPTN sebanyak 11 orang atau 46 %, melalui jalur SBMPTN sebanyak 7 orang atau 29 % sedangkan alumni yang diterima melalui jalur MANDIRI sebanyak 5 orang atau 21% dan alumni yang diterima melalui jalur PMPAP sebanyak 1 orang atau 4% dan lulusan yang masuk melalui jalur lainnya sebanyak 0 orang atau 0%.



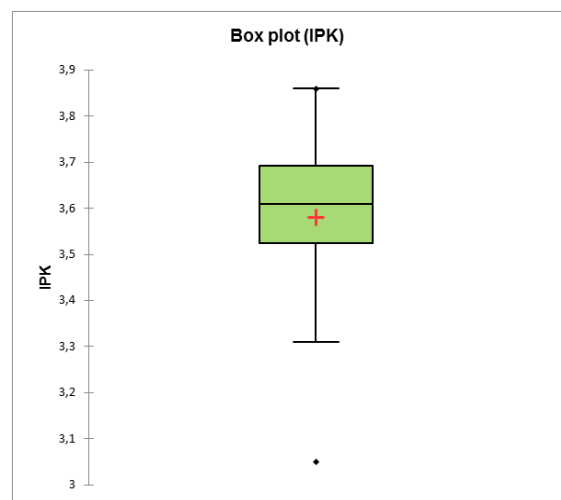
Gambar 4. Jalur Masuk

E. Indeks Prestasi Kumulatif (IPK)

Berdasarkan gambar 5 dapat dilihat bahwa dari 24 responden yang mengisi kuisioner *Tracer Study*, rata rata mendapatkan IPK 3,58 dengan nilai standar deviasi 0,19. Nilai IPK terbesar pada alumni program studi Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) 3,86 sedangkan

nilai IPK terkecil adalah 2,05. sementara, jika dilihat dari nilai tengah (median) maka nilai IPK alumni berada di titik 3,61. Nilai IPK ini memberikan sedikit gambaran pencapaian nilai akademik alumni program studi Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan.

N	Min	Max	Median	Mean	V	SD
24	3,05	3,86	3,61	3,58	0,03	0,19



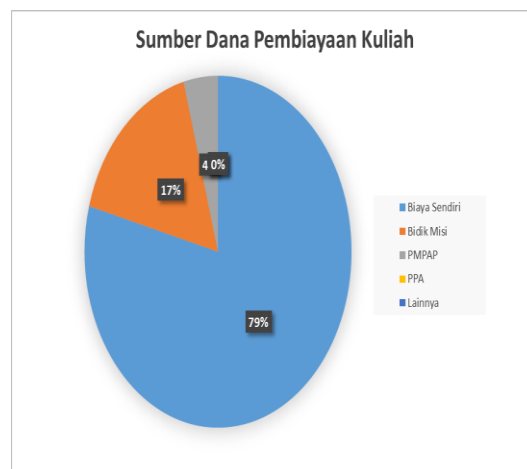
Gambar 5. Indeks Prestasi Kumulatif

F. Sumber Pembiayaan Kuliah

Proses mengenyam bangku kuliah memang tidak mudah setiap yang ingin melanjutkan kebangku kuliah perlu mempersiapkan kebutuhan perkuliahan yang meliputi kesiapan diri untuk menghadapi perkuliahan dan yang terpenting adalah mempersiapkan biaya

selama perkuliahan berlangsung. Sumber biaya terbesar bagi mahasiswa yang melanjutkan kuliah berasal dari orang tua. Tidak semua yang ingin melanjutkan kuliah dari golongan keluarga yang mampu. Ada sebagian dari mereka yang tidak mampu. Banyak beasiswa yang memberikan kesempatan bagi kalangan Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) rendah. Di Universitas Lampung ada jalur bagi mereka yang berasal dari keluarga prasejahtera, yakni jalur BIDIKMISI, Penerimaan Mahasiswa Perluasan Akses Pendidikan (PMPAP) dan Beasiswa Lainnya. Mahasiswa baru yang lulus melalui jalur ini akan mengikuti seleksi ketat untuk memastikan jika dia benar – benar berhak untuk mendapatkan biaya pendidikan selama delapan semester.

Berdasarkan gambar 6 dapat dilihat bahwa 24 responden yang mengisi kuesioner *Tracer Study*, 4 orang yang menerima beasiswa Bidik Misi sedangkan 1 orang menerima beasiswa PMPAP dan 0 orang menerima beasiswa lainnya dan 19 orang tidak menerima beasiswa apapun.



Gambar 6. Beasiswa

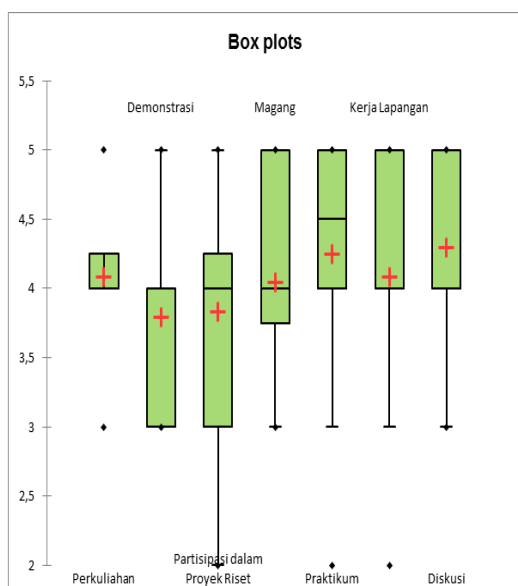
G. Aspek Pembelajaran

Salah satu upaya diselenggarakan nya program *Tracer Study* adalah untuk melihat seberapa besar pengaruh aspek pembelajaran bagi alumni. Pengaruh ini menjadi umpan balik Fakultas untuk melakukan peningkatan mutu pendidikan pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Penilaian aspek pembelajaran terbagi menjadi 7 aspek, yaitu Perkuliahan, Demonstrasi, Partisipasi Proyek Riset, Magang, Praktikum, Kerja Lapangan, dan Diskusi.

Gambar 7 memberikan informasi mengenai penilaian aspek pembelajaran untuk program studi Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) Fakultas Keguruan

dan Ilmu Pendidikan. Poin tertinggi terdapat pada aspek Diskusi, Praktikum, Kerja Lapangan dan. Dan magang. poin terendah terdapat pada aspek Demonstrasi.

Variabel	N	Min	Max	Median	Mean	V	SD
Perkuliahan	24	3,00	5,00	4,00	4,08	0,43	0,65
Demonstrasi	24	3,00	5,00	4,00	3,79	0,61	0,78
Partisipasi dalam Proyek Riset	24	2,00	5,00	4,00	3,83	0,75	0,87
Magang	24	3,00	5,00	4,00	4,04	0,56	0,75
Praktikum	24	2,00	5,00	4,50	4,25	0,80	0,90
Kerja Lapangan	24	2,00	5,00	4,00	4,08	0,60	0,78
Diskusi	24	3,00	5,00	4,00	4,29	0,56	0,75



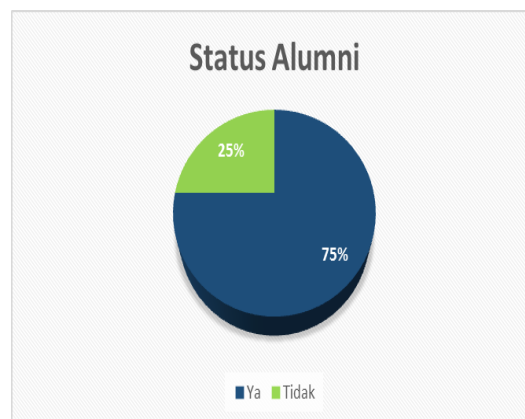
Gambar 7. Aspek Pembelajaran

H. Status Alumni

Sebanyak 852 responden Program Studi Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan yang mengisi kuisioner, diketahui bahwa alumni yang sudah bekerja

sebanyak 75% sedangkan yang tidak / sedang mencari pekerjaan sebanyak 25%.

Hampir seluruh alumni Program Studi Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung memilih bekerja sesuai dengan minat pekerjaan yang mereka inginkan. Ada juga alumni yang memilih berwirausaha. Sedangkan yang tidak bekerja, alumni lebih memilih melanjutkan sekolah ke jenjang yang lebih tinggi.



Gambar 8. Status Alumni

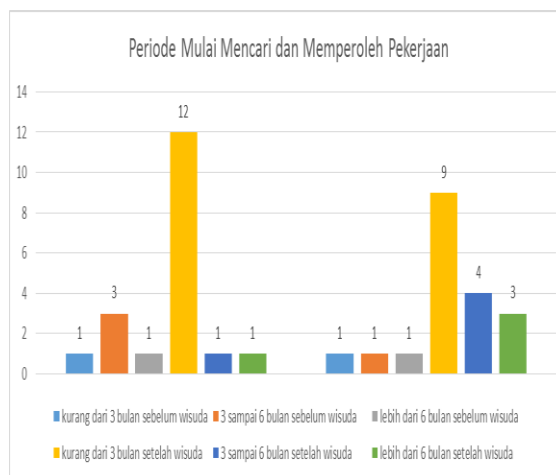
I. Periode Mulai Mencari dan Memperoleh Pekerjaan

Alumni Program Studi Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung, mulai mencari dan memperoleh pekerjaan sebelum atau

setelah lulus dari perkuliahan. Bagi alumni yang mulai mencari dan mendapatkan pekerjaan setelah lulus kuliah berkemungkinan sedang mengurus berbagai keperluan administrasi yang diperlukan untuk melamar pekerjaan dan penyesuaian tempat yang baru apabila lulusan akan bekerja di luar daerah. Namun tak jarang ada lulusan yang ingin beristirahat setelah wisuda sebelum memulai memasuki dunia kerja.

Gambar 9 memberikan informasi tentang periode mulai mencari pekerjaan untuk alumni Program Studi Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung lulusan tahun 2017 dapat diketahui bahwa alumni yang mulai mencari pekerjaan berkisar kurang dari 3 bulan setelah wisuda, yaitu sebanyak 12 orang. Sedangkan untuk memperoleh pekerjaan pertama, alumni memerlukan waktu kurang dari 3 bulan setelah wisuda sebanyak 9 orang, disusul dengan alumni yang mencari pekerjaan kurang dari 3 bulan sebelum wisuda 1 Orang dan alumni yang memperoleh pekerjaan kurang dari

tiga bulan sebelum wisuda sebanyak 1 Orang.



Gambar 9. Periode Mulai Mencari dan Memperoleh Pekerjaan

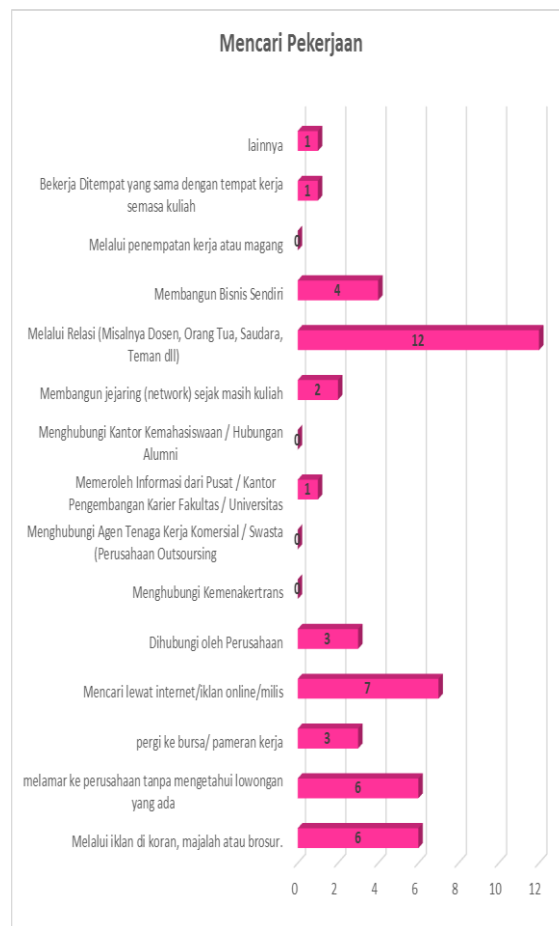
J. Jalur Mendapatkan Pekerjaan Pertama

Gambar 10 pada dasarnya memberikan informasi bahwa dalam mencari pekerjaan untuk alumni Program Studi Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung lulusan tahun 2017 dapat diketahui mayoritas alumni mencari dengan cara mencari lewat internet/ iklan online/ milis yaitu sebanyak 7 orang. Hal ini sangat dipengaruhi oleh perkembangan teknologi yang sangat pesat serta didukung dengan kemudahan dalam mengakses informasi lowongan kerja melalui media online. Selain itu, cara

yang dilakukan alumni untuk mencari pekerjaan yaitu melalui Relasi (misalnya Dosen, Orang Tua, Saudara, Teman dll) 12 orang.

Pencarian kerja melalui relasi ini pun banyak dipilih oleh alumni Program Studi Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan dikarenakan kemudahan yang ditawarkan oleh pihak terkait untuk mendapatkan suatu pekerjaan. dan tidak ada alumni Program Studi Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan tahun 2017 yang mencari pekerjaan dengan menghubungi kemenakertrans.

Pada masa sekarang, perusahaan lebih cenderung memilih bekerja sama dengan universitas untuk mendapatkan kandidat karyawan terbaik sesuai dengan kebutuhan perusahaan meraka.

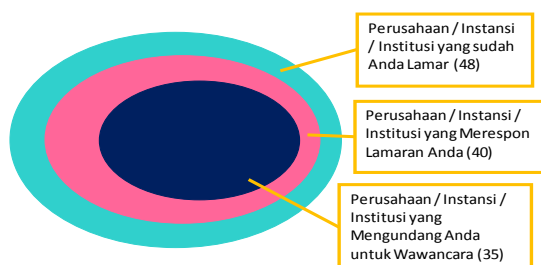


Gambar 10. Jalur Mendapatkan pekerjaan

K. Jumlah Perusahaan Dilamar

Saat menjalani proses pencarian kerja, tidak jarang alumni Program Studi Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung mengajukan lamaran ke perusahaan lebih dari satu. Umumnya alumni yang melamar lebih dari satu perusahaan dikarenakan banyaknya kesempatan yang dapat

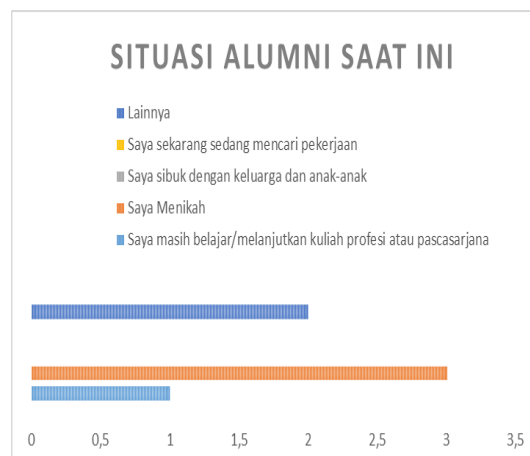
mereka peroleh saat proses pencarian kerja. Bagi alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2017, terdapat 48 perusahaan yang dilamar, 40 perusahaan yang merespon lamaran pekerjaan dan 35 yang mengundang untuk melakukan wawancara.



Gambar 11. Jumlah Perusahaan yang Dilamar, yang Merespon dan Mengundang Wawancara

L. Situasi Alumni yang Tidak Bekerja

Tidak semua alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2017 memilih untuk bekerja, sebagian ada yang memilih untuk berwirausaha ataupun melanjutkan studi bahkan ada alumni yang memilih untuk menikah. Berdasarkan grafik di bawah ini dapat diketahui bahwa mayoritas alumni yang tidak bekerja dengan alasan menikah yaitu sebanyak 3 orang, sedangkan dengan alasan lainnya sebanyak 2 orang.



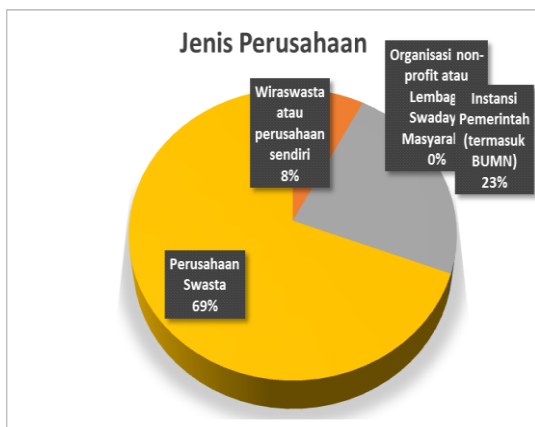
Gambar 12. Situasi Alumni yang Tidak Bekerja

M. Jenis Perusahaan/Instansi Tempat Alumni Bekerja

Berdasarkan data penelusuran surveyor / enumerator *tracer study* alumni Program Studi Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung tahun 2017, penelitian *tracer study* membagi jenis perusahaan menjadi 4 kategori sesuai dengan kuesioner yang tertera pada Direktorat Jendral Pembelajaran dan Kemahasiswaan Kemenristekdikti, kategori tersebut terdiri dari Instansi Pemerintahan (BUMN) yang memiliki tujuan untuk melayani masyarakat dan negara melalui pelayanan publik. Selanjutnya Organisasi Non Profit / Lembaga Swadaya Masyarakat, bertujuan sebagai perpanjangan tangan yang

bersedia menampung keluhan kesah dan aspirasi masyarakat kepada pemerintah guna menciptakan keadilan bagi masyarakat luas. Wiraswasta / Perusahaan Sendiri bertujuan untuk menciptakan lapangan kerja dan Perusahaan Swasta mengurangi angka pengangguran.

Gambar 13. menunjukkan jenis perusahaan yang menjadi tempat alumni bekerja, sebagian besar alumni bekerja di perusahaan swasta yaitu sebesar 69%, disusul dengan instansi pemerintah (BUMN) sebesar 23% selain itu alumni disusul selain itu alumni lebih memilih untuk berwirausaha sebesar 8%. Sedangkan yang terendah adalah Organisasi Non Profit / Lembaga Swadaya Masyarakat sebesar 0%.

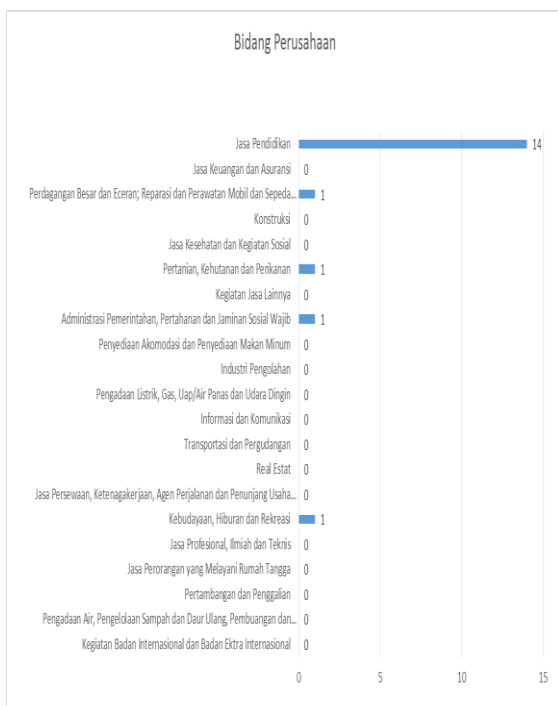


Gambar 13. Jenis Perusahaan Tempat Alumni

N. Bidang Pekerjaan tempat Alumni Bekerja

Berdasarkan hasil penelusuran, ternyata tidak semua alumni lulusan bekerja sesuai bidang yang di tekuni ketika di bangku perkuliahan. Hal ini dilatarbelakangi beragamnya bidang usaha pekerjaan yang membuat lulusan memiliki banyak pilihan. Terlihat pada grafik dibawah ini.

Berdasarkan data penelusuran alumni Program Studi Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan lulusan tahun 2017, sebagian besar alumni bekerja pada jasa pendidikan sebanyak 14 orang, disusul pada Administrasi Pemerintahan, Pertahanan dan Jaminan Sosial Wajib sebanyak 1 orang. Dan tidak ada satupun yang bekerja pada bidang

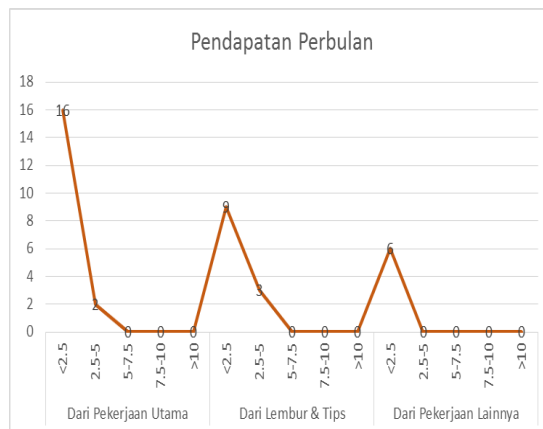


Gambar 14. Bidang Pekerjaan Tempat Alumni Bekerja

O. Penghasilan Alumni

Alumni Universitas Lampung yang sudah bekerja, berwirausaha ataupun bekerja sambil berwirausaha masing-masing memiliki penghasilan yang berbeda. Beberapa responden menyatakan bahwa bekerja di Perusahaan/Instansi lebih besar penghasilannya dan juga terdapat beberapa responden yang menyatakan bahwa berwirausaha dapat menjamin karena penghasilannya lebih dari bekerja di perusahaan/instansi. Berdasarkan gambar di bawah dapat

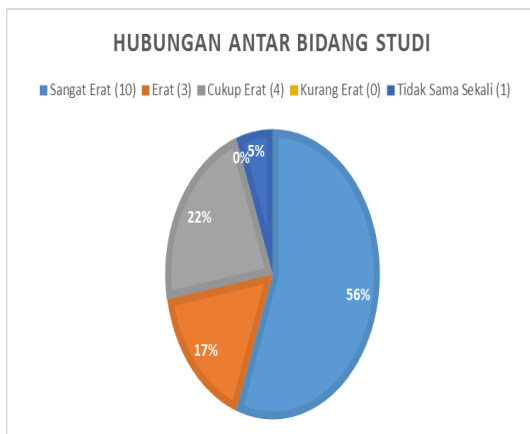
diketahui penghasilan alumni per bulan dari pekerjaan utama alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2017 berada pada kisaran <Rp2.500.000 sebanyak 16 orang. Sedangkan pendapatan dengan rata-rata Rp2.500.000 – Rp5.000.000 sebanyak 2 orang. Dari Lembur dan Tips sebanyak 9 orang dan dari pekerjaan lainnya sebanyak 6 orang dengan penghasilan <Rp2.500.000. Alumni yang berpenghasilan kisaran Rp2.500.000 s/d Rp5000.000 dari lembur dan tips serta penghasilan lainnya sebanyak 3 orang dan 0 orang. Pendapatn yang tertinggi dari alumni yang berpenghasilan >Rp10.000.000 dari pekerjaan lainnya sebanyak 0 orang.



Gambar 15. Penghasilan per Bulan Alumni

P. Hubungan Bidang Studi dengan Pekerjaan

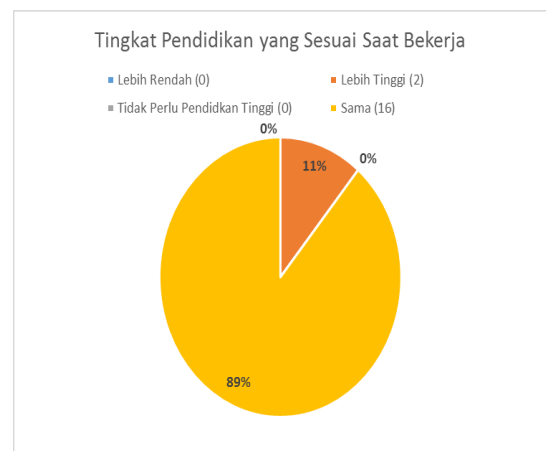
Program studi saat dibangku kuliah diharapkan bisa menjadi modal alumni untuk dapat bekerja pada bidang yang telah ditekuni nya. Pada kenyataan di lapangan sering kali berbeda antara bidang studi yang di tempuh dengan pekerjaan. Namun tidak semua alumni yang bekerja tidak sesuai dengan bidang studi. Jika dilihat hubungan antara bidang studi dan pekerjaan alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2017 terdapat hubungan yang sangat erat, yaitu sebanyak 10 orang (56%) dan 1 orang (5%) tidak memiliki hubungan sama sekali antara bidang studi dan pekerjaan alumni.



Gambar 16. Keeratan Hubungan Bidang Studi dengan Pekerjaan

Q. Kesesuaian Tingkat Pendidikan dengan Pekerjaan

Tingkat pendidikan yang menjadi standar perusahaan untuk karyawan nya berbeda – beda. Jika dilihat kesesuaian tingkat pendidikan dan pekerjaan alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2017, sebagian besar alumni mendapatkan tingkat kesesuaian dalam kategori sama (89%) artinya perusahaan tempat alumni bekerja tingkat pendidikan nya sama dengan tingkat pendidikan terakhir alumni, terendah pada kategori tidak perlu pendidikan tinggi (0%) artinya diperusahaan / instansi tersebut karyawan bisa berasal dari lulusan SMA.

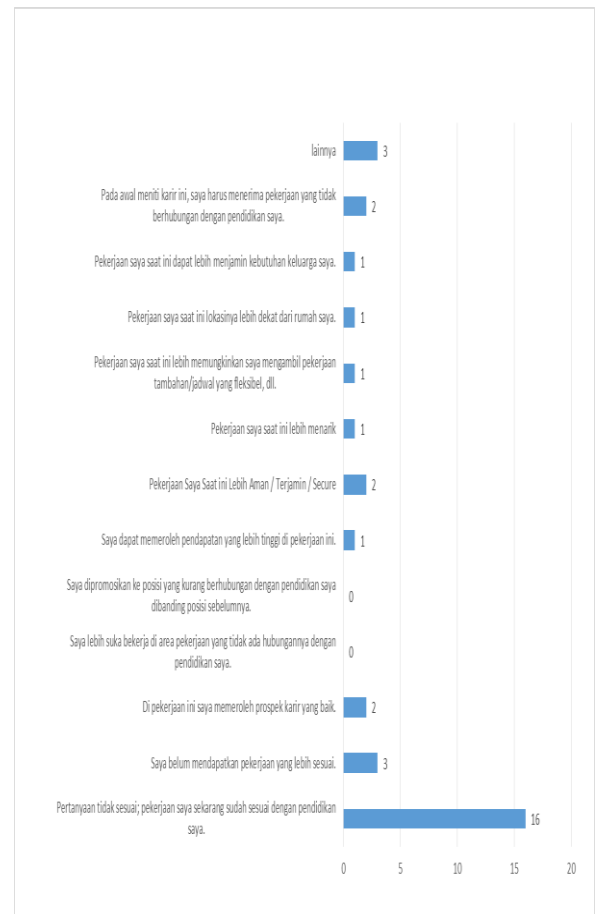


Gambar 17. Kesesuaian Tingkat Pendidikan dengan Pekerjaan

R. Alasan Memilih Pekerjaan Tidak Sesuai

Setiap pekerjaan yang dipilih oleh alumni pasti memiliki banyak pertimbangan. Setelah penelusuran dilakukan, banyak alumni yang bekerja sesuai dengan bidang yang ditempuh saat di perkuliahan. Namun tak sedikit alumni yang menyimpang dari bidang studi mereka telah pelajari dengan berbagai alasan.

Berdasarkan gambar di bawah dapat diketahui alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2017 memilih pekerjaan yang tidak sesuai dengan bidang pendidikannya dengan alasan lainnya sebanyak 3 orang dan belum mendapatkan pekerjaan yang lebih sesuai 3 orang.



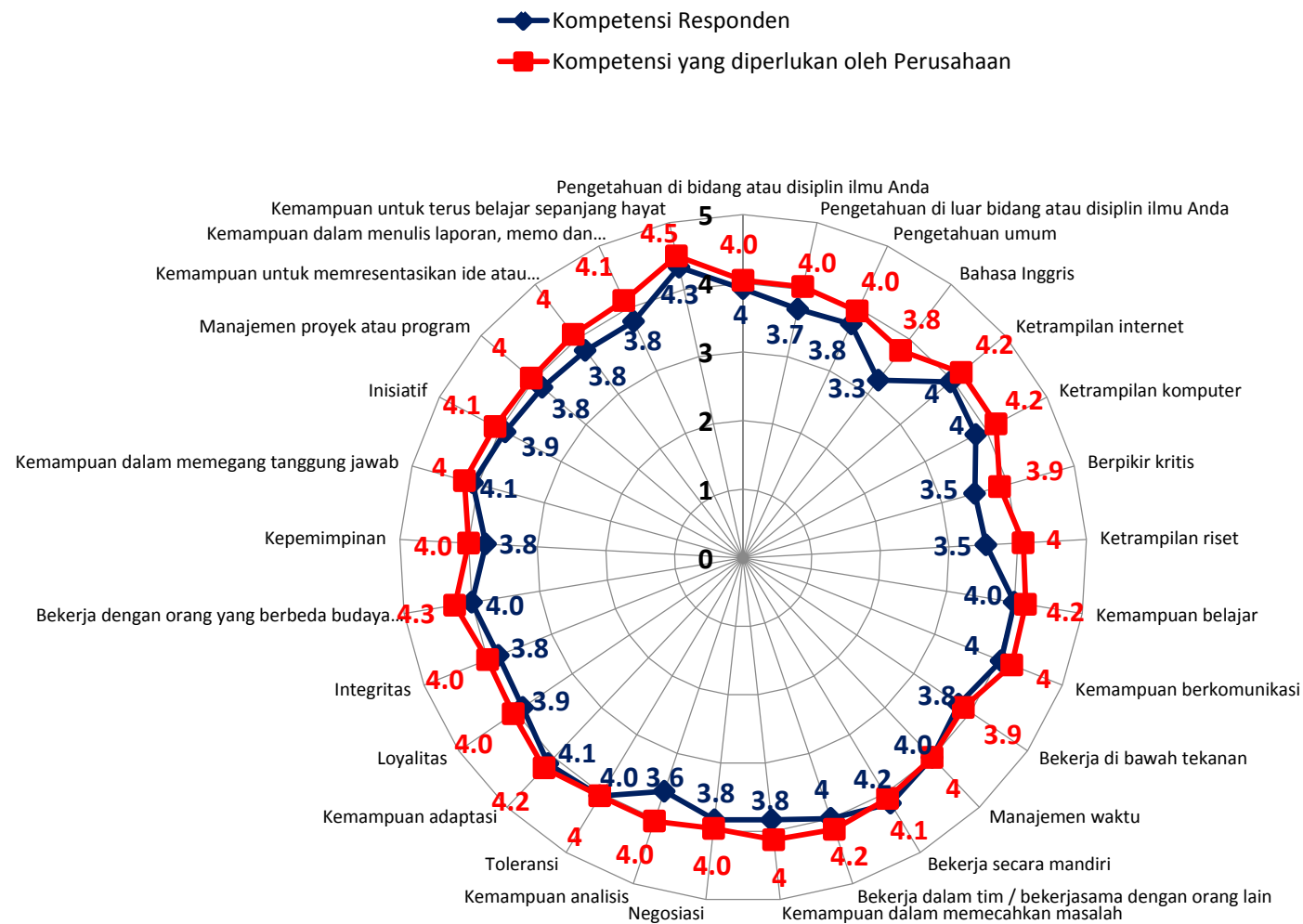
Gambar 18. Alasan Memilih Pekerjaan Tidak Sesuai

S. Kompetensi yang Dikuasai oleh Alumni dan Kompetensi yang Diperlukan oleh Perusahaan

Terkait hubungannya kompetensi yang dikuasai oleh alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2017 dengan kompetensi yang diperlukan oleh perusahaan tidak jauh berbeda tingkatannya. Kemampuan lulusan Universitas Lampung dapat diukur dari

beberapa penilaiam kompetensi. Umumnya lulusan mendapatkan ilmu pendidikan dan pengetahuan dari prodi yang mereka pilih namun tidak menutup kemungkinan bahwa lulusan mendapatkan pengetahuan diluar pembelajaran perkuliahan seperti pengetahuan yang bersifat *soft skill*.

Tingkatan kompetensi yang dikuasai oleh alumni meliputi pengetahuan di bidang ilmu, pengetahuan di luar bidang ilmu, pengetahuan umum, keterampilan internet, keterampilan komputer, berpikir kritis, keterampilan riset, kemampuan belajar, kemampuan berkomunikasi, bekerja dibawah tekanan, manajemen waktu, bekerja secara mandiri, bekerja tim, kemampuan dalam memecahkan masalah, negosiasi, kemampuan analisis, toleransi, kemampuan adaptasi, loyalitas dan integritas, bekerja dengan orang yang berbeda budaya ataupun latar belakang, kepemimpinan, tanggung jawab, inisiatif, manajemen proyek / program, menuliskan laporan, mempresentasikan ide dan kemampuan untuk terus belajar sepanjang hayat.



Gambar 19. Kompetensi Alumni dan Kompetensi yang Diperlukan oleh Perusahaan

RELEVANSI *TRACER STUDY* TAHUN 2019

A. Relevansi IP dan Jenis Kelamin

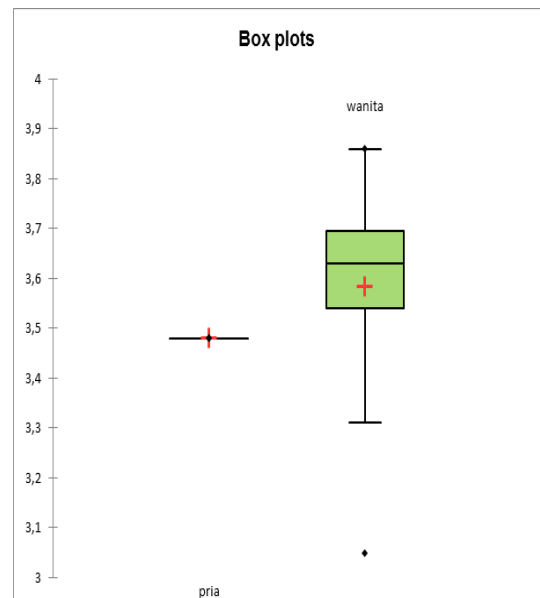
Pada dasarnya sifat perempuan dan laki-laki memang berbeda. Hal ini sudah ditunjukkan sejak usia anak-anak. Kebanyakan anak perempuan akan merasa puas jika tulisannya rapi, nilai-nilainya selalu bagus, dan selalu mendapat pujian dari guru.

Semua hal tersebut terjadi karena perempuan memang lebih berorientasi pada hal-hal kecil dan proses mengolah rasa dalam menjalani hidup. Berbeda halnya dengan perempuan, laki-laki lebih mengedepankan pola pikir secara holistik dan berpegangan pada logika. Anak laki-laki yang cerdas biasanya tidak terlalu berorientasi pada nilai-nilai yang sempurna di kelas. Karena baginya, memahami pelajaran secara keseluruhan jauh lebih penting daripada esensi perolehan nilai dalam suatu mata pelajaran. (melisa, 2016)

Berdasarkan gambar 17 dibawah ini dapat terlihat bahwa responden Program Studi Pendidikan Anak Usia

Dini (PAUD) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Alumni yang lulus pada tahun 2016 sebagian besar adalah wanita dengan jumlah 23 orang dan Pria jumlah lulusan sebanyak 1 orang. Sedangkan untuk rata – rata IP yang didapatkan oleh wanita (3,58) sedangkan pria (3,48). Selisih 0.10 poin lebih tinggi IP wanita dibanding IP pria.

Variabel	N	Min	Max	Median	Mean	Varian	SD
Pria	1	3,48	3,48	3,48	3,48		
Wanita	23	3,05	3,86	3,63	3,58	0,04	0,19



Gambar 20. IP dan Jenis Kelamin

B. Relevansi IP dan Kategori Perusahaan

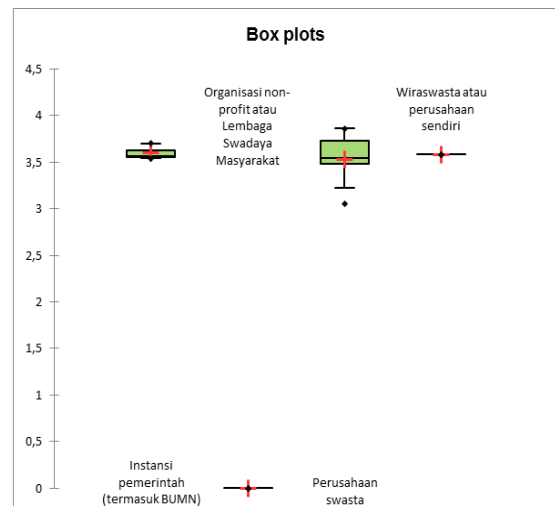
Setiap perusahaan/instansi yang sedang membutuhkan karyawan biasanya memiliki standar penilaian bagi calon karyawan nya. Misal, akreditasi A, *Fresh Graduate*, memiliki kemampuan berbahasa asing, memiliki sertifikat keahlian dan memiliki IP yang telah ditentukan. Adapun syarat yang paling utama adalah memiliki Ijazah dan Transkrip Nilai. Transkrip nilai ini yang menjadi dasar perusahaan melihat IP calon karyawannya.

Berdasarkan gambar 21 dibawah ini dapat dianalisis bahwa di Universitas Lampung, Alumni yang lulus pada tahun 2017 sebagian besar bekerja di perusahaan swasta dengan rata-rata IP (3.53).Selanjutnya 1 alumni memutuskan untuk Instansi Pemerintah (BUMN) dengan rata-rata IP (3.60).

Untuk nilai IP minimum alumni yang bekerja di perusahaan swasta (3.05) dan IP minimum Instansi Pemerintah (BUMN) (3,54). Sedangkan untuk IP maksimum perusahaan swasta (3.86) dan Instansi Pemerintah (BUMN)

(3,70). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa IP tidak memengaruhi alumni untuk bekerja.

Variabel	N	Min	Max	Median	Mean	Varian	SD
Instansi pemerintah (termasuk BUMN)	3	3.54	3.70	3.56	3.60	0.008	0.09
Organisasi non-profit atau Lembaga Swadaya Masyarakat	0	0.00	0.00	0.00	0.00		
Perusahaan swasta	9	3.05	3.86	3.54	3.53	0.068	0.26
Wiraswasta atau perusahaan sendiri	1	3.58	3.58	3.58	3.58		



Gambar 21. IP dan Kategori Perusahaan

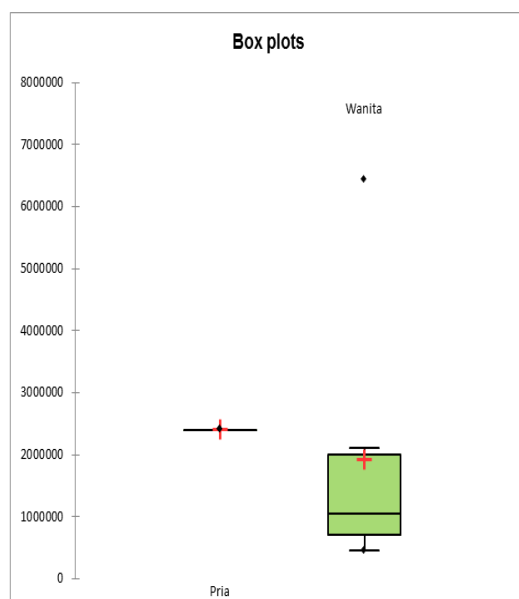
C. Relevansi Penghasilan dan Jenis Kelamin

pada umumnya setiap alumni yang bekerja pasti memperoleh penghasilan. Penghasilan yang didapat oleh alumni saat bekerja bisa tinggi dan bisa pula rendah tergantung tingkat kualitas perusahaan/instansi tempat mereka bekerja. Penghasilan dibagi atas 3 indikator.

Pertama, penghasilan dari pekerjaan utama, kedua penghasilan dari lembur dan tip dan yang ketiga dari pekerjaan lainnya. Berikut pada gambar dibawah ini dapat diketahui bahwa jenis kelamin mempengaruhi penghasilan yang didapatkan oleh alumni.

Pada box plots pendapatan utama dapat diketahui bahwa penghasilan wanita lebih besar dibanding penghasilan pria. Rata rata penghasilan pria sebesar Rp 2.400.000 sedangkan rata-rata penghasilan wanita sebesar Rp 1.919.942 per-bulan. Untuk nilai tertinggi pria sebesar Rp 2.400.000 sedangkan nilai tertinggi wanita sebesar Rp 6.439.008 jika dilihat dari relevansi IP yang menyatakan bahwa IP wanita lebih tinggi dibanding pria dan menjamin penghasilan wanita juga akan lebih tinggi.

Variabel	N	Min	Max	Med	Mean	Varian	SD
Pria	1	2400000	2400000	2400000	2400000		
Wanita	17	450000	6439008	1050000	1919942	3869114577886	1967007



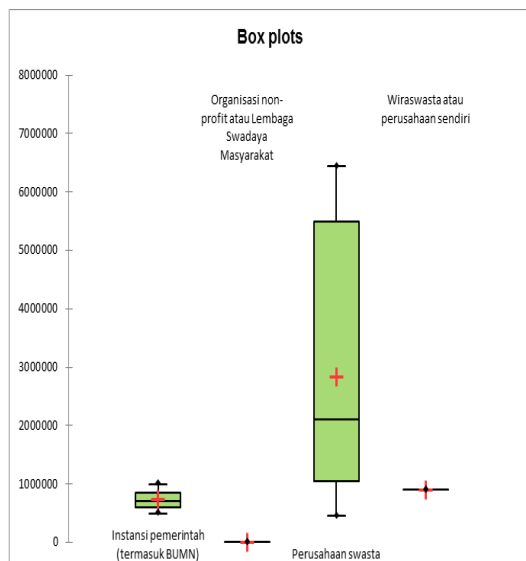
Gambar 22. Jenis Kelamin dan Penghasilan

E. Relevansi Penghasilan dan Kategori Perusahaan

Berdasarkan kategori perusahaan, dapat dilihat bahwa rata-rata penghasilan alumni yang bekerja pada instansi pemerintah sebesar Rp733.333 sedangkan pada organisasi non-profit atau lembaga swadaya masyarakat sebesar Rp 0 , Atau perusahaan sendiri sebesar Rp 900.000 dan Perusahaan Swasta sebesar Rp 2.826.556.

Dari analisis diatas diketahui bahwa pendapatan rata-rata alumni tertinggi yang berasal pada kategori Perusahaan swasta yaitu sebesar Rp 2.826.556.

Variabel	N	Min	Max	Median	Mean	Varian	SD
Instansi pemerintah (termasuk BUMN)	3	500000	1000000	700000	733333	6333333333	251661
Organisasi non-profit atau Lembaga Swadaya Masyarakat	0	0	0	0	0		
Perusahaan swasta	9	450000	6439008	2100000	2826556	5713879002674	2390372
Wiraswasta atau perusahaan sendiri	1	900000	900000	900000	900000		



Gambar 23. Kategori perusahaan dan penghasilan