



CCED

Center for Career and Entrepreneurship Development

LAPORAN KEGIATAN TRACER STUDY TAHUN 2017

Fakultas Kedokteran Universitas Lampung

UPT PENGEMBANGAN KARIR DAN KEWIRAUSAHAAN
UNIVERSITAS LAMPUNG

Center for Career and Entrepreneurship Development University of Lampung



Partner for The
Bright Future
Career



cced.unila.ac.id/
unila.careercenter.id



pjk@kpa.unila.ac.id

DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI	
KATA PENGANTAR	
BAB I Informasi Umum	1
1.1. Pendahuluan	1
1.2. Profil UPT. Pengembangan Karir dan Kewirausahaan Unila	3
1.3. Organisasi UPT. PKK Unila	5
1.4. Divisi <i>Tracer Study</i>	6
1.5. Tujuan dan Manfaat <i>Tracer Study</i>	8
 BAB II Metodologi <i>Tracer Study</i>	 10
2.1 Metode <i>Tracer Study</i>	10
2.2 Desain Kuesioner <i>Tracer Study</i>	11
2.3 Subjek Studi	12
2.4 Metode Pelacakan	12
2.5 Analisis Data	13
 BAB III Hasil <i>Tracer Study</i> Unila 2017	 14
3.1 Responden	14
3.2 Jumlah Lulusan dan Respon Rate	15
3.3 Status Alumni	16
3.4 Periode Mencari dan Memperoleh Pekerjaan	16
3.5 Jalur Mendapatkan Pekerjaan Pertama	17
3.6 Hubungan Bidang Studi dengan Pekerjaan	18
3.7 Kesesuaian Tingkat Pendidikan dengan Pekerjaan	18
3.8 Jumlah Perusahaan yang dilamar	19
3.9 Penghasilan Alumni	20

3.10	Jenis Perusahaan/Instansi Tempat Alumni Bekerja	20
3.11	Bidang Pekerjaan Tempat Alumni Bekerja	21
3.12	Alasan Memilih Pekerjaan Tidak Sesuai	22
3.13	Situasi Alumni yang Tidak Bekerja	22
3.14	Kompetensi yang dikuasai oleh Alumni Setelah Lulus	23

BAB IV Simpulan	24
------------------------	-----------

REFERENSI	25
------------------	-----------

LAMPIRAN

- **Foto – Foto Kegiatan**
- **Kuesioner *Tracer Study***
- **Tracer Study Fakultas Kedokteran**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan bimbingan-Nya sehingga kegiatan *Tracer Study* 2017 dalam rangka menjaring informasi dan masukan dari alumni Universitas Lampung dapat dilaksanakan dengan baik. Kegiatan *Tracer Study* ini diharapkan dapat memberikan keluaran berupa informasi mengenai relevansi pendidikan dengan pekerjaan para alumni dalam hal pencarian kerja, situasi kerja, dan pemanfaatan pemerolehan kompetensi selama kuliah di universitas.

Pelaksanaan *Tracer Study* di Universitas Lampung dilaksanakan setiap tahun sebagai upaya untuk mengetahui dan menganalisis kinerja lulusan sebagai bahan perbaikan lulusan yang berkualitas sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman.

Sekalipun ada beberapa kekurangan dalam pelaksanaan kegiatan ini, kami berharap semoga kegiatan ini bermanfaat bagi universitas sebagai bahan evaluasi atas kinerja institusi. Masukan/saran dan kritik untuk perbaikan laporan ini sangat diharapkan agar laporan ini menjadi lebih bermanfaat.

Bandar Lampung, Desember 2017

Penanggung Jawab
Kepala UPT
Pengembangan Karir dan Kewirausahaan

Pelaksana,
Kepala Divisi Tracers Study dan IT
UPT Pengembangan Karir dan Kewirausahaan

Dr. Ayi Ahadiat, S.E., M.B.A
NIP. 19680708 200212 003

Dr. Ribhan, S.E., M.Si
NIP. 196807082002121003

Mengetahui,
Wakil Rektor
Bidang Kemahasiswaan dan Alumni

Prof. Dr. Karomani, M.Si
NIP. 196112301988031002

BAB I

INFORMASI UMUM

1.1. Pendahuluan

Pelacakan lulusan (*Tracer Study*) adalah aktivitas yang sangat dibutuhkan oleh institusi pendidikan untuk memperoleh informasi terkait dengan keberadaan lulusannya. *Tracer Study* menurut Schomburg (2003) mengartikan *Tracer Study* sebagai studi mengenai lulusan lembaga penyelenggara pendidikan tinggi. *Tracer Study* juga dapat diartikan sebagai suatu analisa atau penelitian mengenai berbagai informasi penting terkait lulusan institusi pendidikan yang dapat digunakan untuk mengetahui kualitas kemampuan lulusan, mengetahui relevansi pendidikan tinggi terhadap kebutuhan dunia kerja, dan dapat digunakan sebagai evaluasi proses pendidikan secara umum di institusi pendidikan tersebut.

Tracer Study berguna sebagai bahan pertimbangan akreditasi institusi perguruan tinggi maupun program studi, data traser studi sangat diperlukan untuk memperoleh umpan balik dari alumni dalam rangka pengembangan kurikulum sehingga alumni yang dihasilkan lebih kompetitif di dunia kerja. Adapun manfaat *Tracer Study* secara umum adalah :

1. Membantu institusi secara umum untuk membuat kurikulum yang efektif (membuat lulusan bisa optimal berkarya di dunia kerja)
2. Membantu mengurangi waktu tunggu lulusan
3. Meningkatkan kompetensi lulusan
4. Melacak keberadaan dan karir pekerjaan yang dilakukan oleh alumni
5. Mendapatkan gambaran bidang pekerjaan alumni
6. Mendapatkan masukan tentang relevansi kurikulum dengan tuntutan keahlian lulusan dalam bidang pekerjaan dan masyarakat
7. Mendapatkan gambaran hubungan alumni dan almamater

8. Mengetahui kendala-kendala yang dihadapi lulusan di dunia kerja
9. Mengetahui kompetensi yang dibutuhkan dalam didunia kerja

Empat tahun terakhir Universitas Lampung telah melakukan *tracer study* yang dimulai pada tahun 2013. Universitas Lampung berdiri sejak tanggal 23 September 1965 dan pada saat ini seluruh sivitas akademika Unila sedang berupaya terus menerus menyempurnakan dan menjalankan **Transformasi Unila untuk Layanan Prima**. Komitmen transformasi inilah yang menjadikan sebuah optimisme dan petunjuk bagi kita untuk melanjutkan dharma membangun Unila menuju Visi yang telah diamanatkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Unila 2005-2025, yaitu:

“Menjadi Perguruan Tinggi Sepuluh Terbaik di Indonesia”

Visi Unila tersebut, seluruhnya didasarkan atau mengacu pada berbagai tantangan dan kendala yang dihadapi serta peluang dan kekuatan yang dimiliki oleh Unila baik secara internal maupun eksternal. Karenanya diperlukan misi-misi untuk melaksanakan visi tersebut yaitu:

1. Mewujudkan penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi yang berkualitas.
2. Mewujudkan budaya akademik yang kondusif, dinamis, dan bermoral.
3. Mewujudkan tata kelola organisasi Unila yang baik (*good university governance*).
4. Mewujudkan aksesibilitas dan ekuitas pendidikan tinggi.
5. Menjadi agen perubahan dan menjaga kebenaran dan keadilan bagi kepentingan masyarakat.

Universitas Lampung sebagai lembaga pendidikan yang menghasilkan output berupa lulusan-lulusan terdidik dan terampil terus mengupayakan peningkatan daya saing lulusan agar mampu berkompetisi di pasar kerja maupun menghasilkan lulusan yang mampu menciptakan lapangan pekerjaan. Indikator pertama yang dipakai untuk mengukur daya saing lulusan, yaitu kecepatan penyerapan lulusan oleh dunia kerja atau lamanya waktu tunggu untuk memperoleh pekerjaan pertama. Namun, bukan hanya sekedar memperoleh pekerjaan, tetapi kualitas pekerjaan yang diperoleh lulusan menunjukkan gambaran kompetensi yang dimiliki oleh lulusan tersebut.

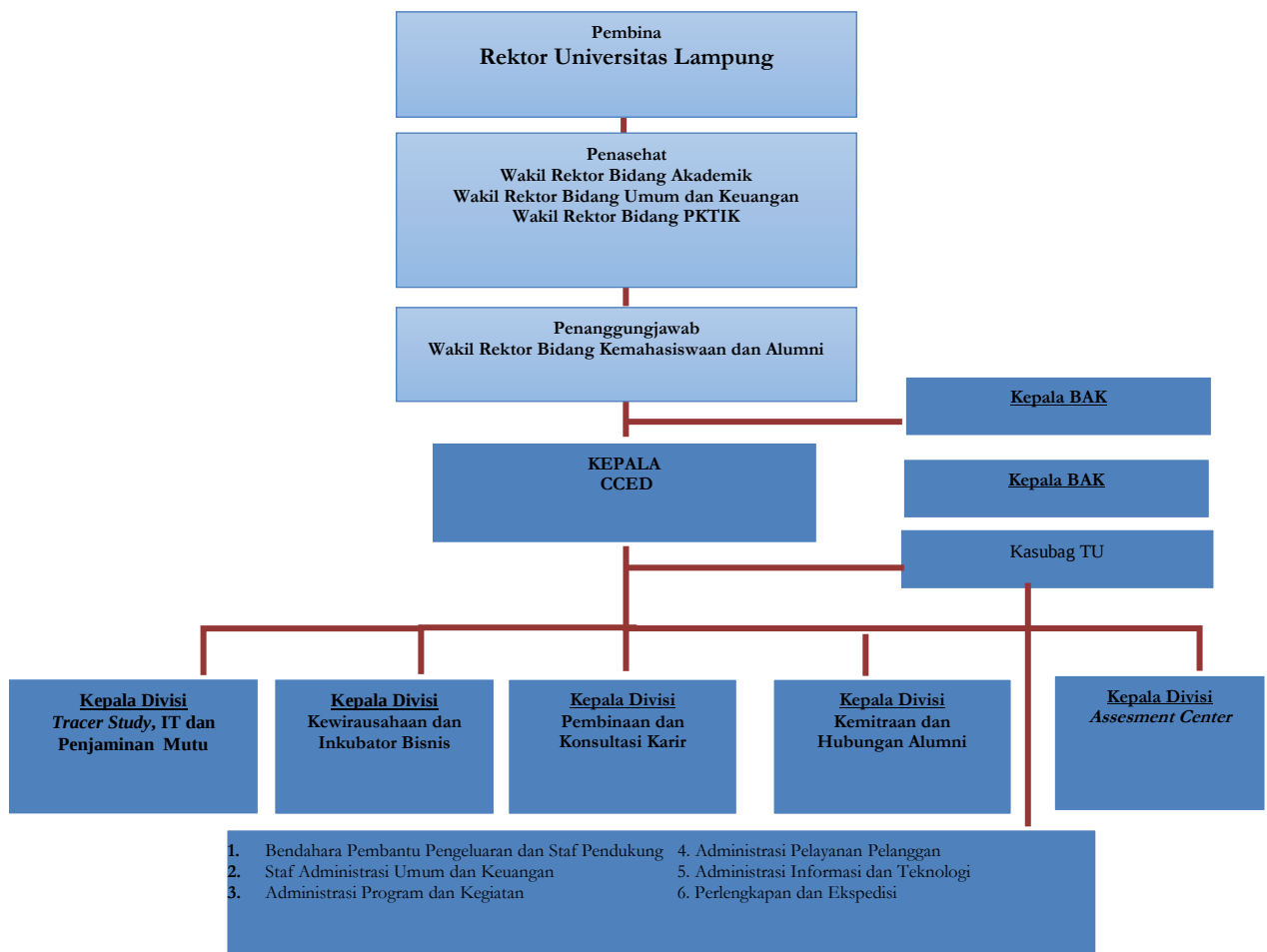
Gambaran objektif informasi kesuksesan lulusan dalam karir, status, pendapatan, serta relevansi antara pengetahuan dan keterampilan dengan pekerjaan dengan alumni Universitas Lampung dapat diketahui dengan diadakannya kegiatan penelusuran alumni atau kegiatan *Tracer Study*. UPT Pengembangan Karir dan Kewirausahaan merupakan lembaga yang dibentuk oleh Universitas Lampung yang bertujuan menyiapkan dan membekali lulusan sesuai dengan kompetensi yang diperlukan dunia kerja melalui kegiatan *Tracer Study* yang mengidentifikasi dan menganalisis data kebutuhan *stakeholder* secara objektif.

1.2 Profil UPT. Pengembangan Karir dan Kewirausahaan Universitas Lampung

UPT. PKK Universitas Lampung adalah unit kerja dari Universitas Lampung yang memberikan pelayanan ketenagakerjaan dan pengembangan kewirausahaan kepada mahasiswa / alumni, swasta dan instansi pemerintah serta masyarakat umum. Adapun tujuan dari UPT. PKK antara lain; Mengetahui penyerapan, proses, dan posisi lulusan dalam dunia kerja melalui data base lulusan yang dihasilkan Universitas Lampung; menyiapkan lulusan sesuai dengan kompetensi yang diperlukan di dunia kerja; membantu program pemerintah dalam rangka memetakan dan menyelaraskan kebutuhan dunia kerja dengan pendidikan tinggi

di Indonesia, dan menumbuhkan minat dan budaya kewirausahaan dikalangan mahasiswa dan alumni Universitas Lampung. Berikut Struktur Organisasi UPT. PKK Unila:

Gambar 1. Struktur Pengelola UPT. Pengembangan Karir dan Kewirausahaan Universitas Lampung



1.3 Organisasi UPT. PKK Unila

Kegiatan *Tracer Study* dilaksanakan oleh Divisi *Tracer Study* dan TI berada di dalam struktur organisasi UPT. PKK Unila. Secara kegiatan keseluruhan UPT. PKK Unila berada di bawah Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Alumni. Untuk struktur organisasi UPT. PKK Unila dapat dilihat pada Gambar 1, sedangkan nama-nama personalnya adalah sebagai berikut:

Pembina	: Rektor Universitas Lampung
Penasehat	: Wakil Rektor Bid. Akademik Wakil Rektor Bid. Umum & Keuangan Wakil Rektor Bid. PKTIK
Penanggungjawab	: Wakil Rektor Bid. Kemahasiswaan & Alumni Prof. Dr. Karomani, M. Si
Pengarah	: Kepala Biro Akademik dan Kemahasiswaan Harsono Sucipto, S.H., M.H
Kepala UPT	: Dr. Ayi Ahadiat, S.E., M.B.A.
Kepala Sub. Bag TU	: Achmad Syarifudin, SH
Kepala Divisi <i>Tracer Study</i> , Penjaminan Mutu & TI	: Dr. Ribhan, S.E., M.Si.
Kepala Divisi Kewirausahaan dan Inkubator Bisnis	: Albet Maydiantoro, S.Pd., M.Pd.
Kepala Divisi Pembinaan dan Konsultasi Karir	: Moch. Johan Pratama, S. Psi, MA., Psi.

Kepala Divisi Kemitraan,

Layanan Alumni/Pelanggan : Diky Hidayat, S.Si.,M.Sc.

Kepala Divisi *Assesment Center* : Shinta Mayasari, S.Psi., M.Psi., Psi.

Bendahara Pembantu Pengeluaran : Irine Isnaini

Administrasi Umum dan Keuangan : Indrayani, S.E.

Dukungan Teknologi Informasi : Ade Imba Wahyu Pratama, S.Kom.

Dukungan Teknologi Informasi : Lisna Sari, S.Pd.

Administrasi Program & Kegiatan : Dwi Nur Cahyono

Administrasi Program & Kegiatan : Fadli Arief Setiadi, A.Md.

Administrasi Program & Kegiatan : Wahyu Saputra, S.E.

Administrasi Pelayanan Pelanggan : Musnen

Perlengkapan dan Ekspedisi : Budi

1.4 Divisi *Tracer Study*

Divisi *Tracer Study* dalam melakukan survey melakukan rekrutmen Operator *Tracer Study* per fakultas. Operator yang penting dalam *Tracer Study* untuk melakukan kegiatan-kegiatan:

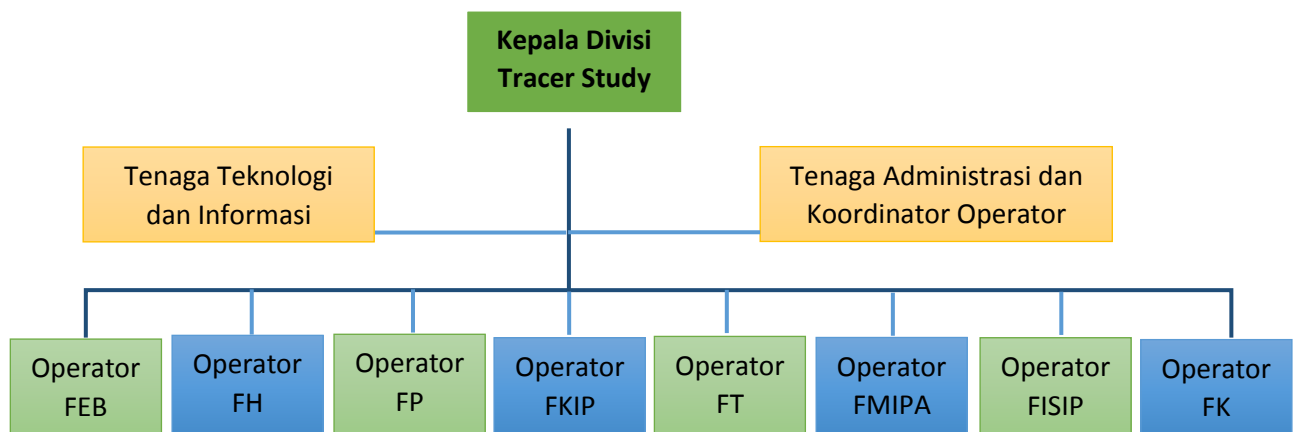
1. Pencarian data (*contact person*) alumni
2. Menghubungi alumni dan memandu dalam pengisian data
3. Sebagai kepanjangan UPT. PKK Unila di Fakultas
4. Menginput data alumni yang tidak memberikan datanya secara on line

Tenaga IT sangat diperlukan juga dalam Tim sebagai *Support System Tracer Study*, begitu juga dengan administrasi karena berhubungan dengan bagian-bagian lainnya di dalam Unila dan di luar Unila. Berikut ini struktur organisasi penyelenggaraan Program *Tracer Study*:

Kepala Pusat Karir : Dr. Ayi Ahadiat, S.E., M.B.A.

Kepala Divisi Tracer Study & TI	: Dr. Ribhan, S.E.,M.Si.
Koordinator Tim Surveyor TS	: Wahyu Saputra, S.E.
Administrasi TI	: Ade Imba Wahyu Pratama, S.Kom.
Reporter	: Lisna Sari, S.Pd.
Tim Surveyor	: Restia Permata Sari (Operator FISIP) Tasya Ul Ulya Hz (Operator FH) Retno Putri (Operator FEB) Diana (Operator FKIP) Rinanda Putri Widyastuti (Operator FT) Ina Rendayu (Operator FK) Shintia Faramuditha (Operator FMIPA) Riskia Meutia Putri (Operator FP)

Gambar 3. Struktur Organisasi Pelaksana *Tracer Study* Unila



1.5 Tujuan dan Manfaat Tracer Study

a. Tujuan Tracer Study

Tracer Study Universitas Lampung memiliki beberapa tujuan dalam pelaksanaannya antara lain sebagai berikut:

1. Untuk memperoleh informasi yang digunakan untuk pengembangan lebih lanjut dalam menjamin kualitas pendidikan meliputi pengembangan sistem dan pengelolaan pendidikan, sistem pengajaran dan pembelajaran, proses serta pelayanan.
2. Untuk mendapatkan informasi yang diperlukan dalam rangka melakukan evaluasi terhadap sistem pembelajaran dan kurikulum di Universitas Lampung.
3. Untuk membantu perguruan tinggi dalam proses akreditasi, baik nasional maupun internasional.
4. Sebagai informasi bagi mahasiswa, orang tua, dosen, administrasi pendidikan dan para pelaku pendidikan serta masukan untuk HRD perusahaan mengenai alumni/lulusan Universitas Lampung

b. Manfaat Tracer Study

Tracer Study bermanfaat untuk berbagai pihak, yakni perguruan tinggi dan terutama untuk alumni guna memberikan informasi penting mengenai hubungan antara dunia pendidikan tinggi dengan dunia kerja. *Tracer Study* ini dapat menyajikan informasi mendalam dan rinci mengenai relevansi antara dunia kerja dengan lulusan perguruan tinggi.

Bagi Universitas Lampung, *Tracer Study* dilakukan untuk mendapatkan manfaat sebagai berikut:

1. Sebagai Bahan pertimbangan guna melakukan perbaikan sistem pendidikan dan pengajaran di Universitas Lampung.

2. Sebagai bahan pertimbangan guna menaikkan peringkat lulusan Universitas Lampung secara nasional.
3. Sebagai database alumni yang terdata berdasarkan program studi.
4. Sebagai masukan bagi perbaikan kinerja dosen dan staf administrasi.
5. Sebagai masukan bagi perbaikan kurikulum.

BAB II

METODOLOGI TRACER STUDY

2.1 Metode Tracer Study

Metode pengumpulan data TS pada umumnya dimulai dengan proses penyampaian informasi dari pelaksana TS kepada responden. Pelaksana TS dapat dilakukan oleh jurusan, maupun dilakukan secara sentralistik institusional pendidikan tinggi oleh unit tertentu. Umumnya penyampaian informasi ini melalui cara Short Message Service (SMS) blasting atau email blasting, informasi melalui media sosial dan pengumuman resmi melalui website. Sedangkan pengisian kuisioner dapat dilakukan melalui email, online website hingga menggunakan google.doc. Setiap institusi pendidikan dapat menggunakan cara yang berbeda untuk setiap alumninya karena satu institusi pendidikan memiliki karakteristik yang berbeda dengan institusi pendidikan yang lain. Pengolahan data TS yang umumnya banyak digunakan saat ini adalah software QTAFI (Questions, Tables dan Figures), suatu software administrasi dan analisis dari survey online yang dikembangkan oleh Universitas Kassel Jerman). Namun saat ini berbagai perguruan tinggi sudah banyak yang mengembangkan software TS sendiri.

Dalam pelaksanaan TS terdapat istilah Cohort. Cohort adalah kelompok yang digunakan sebagai bagian dari studi penelitian. Kelompok ini terdiri dari orang-orang yang memiliki kesamaan karakteristik (misalnya, fakultas, program studi, tahun masuk atau tahun kelulusan yang sama). Jika TS menggunakan data angkatan (tahun masuk yang sama) maka disebut Entry Cohort dan jika menggunakan data kelulusan maka disebut Exit of Cohort. Kedua pendekatan ini dapat digunakan untuk pelaksanaan TS meskipun yang umum digunakan adalah TS yang berdasarkan tahun kelulusan (Exit of Cohort) yang terkadang disebut cohort saja. Tahun yang digunakan dalam TS Cohort ini umumnya 1-3 tahun setelah kelulusan Sedangkan Schomburg (1995) menyatakan TS umumnya dilakukan pada tahun ke-1 hingga ke-2 setelah

kelulusan. Dalam pelaksanaan Tracer Study, data angkatan dan data kelulusan institusi pendidikan pada umumnya diperoleh dari Biro Akademik dan Administrasi. Untuk menggerakkan alumni mengisi kuisioner Tracer Study tidaklah mudah dan menjadi permasalahan tersendiri. Hal ini terjadi karena secara umum alumni/lulusan belum menyadari pentingnya hasil TS ini untuk evaluasi dan pengembangan institusi tempat mereka belajar sebelumnya. Selain itu, terkadang soal yang ada di kuisioner TS kurang deskriptif untuk memudahkan alumni mengisi. Bisa juga karena metode TS yang digunakan masih konvensional seperti menggunakan kertas/ surat (hardcopy) atau menggunakan email ditengah kemudahan berbagai aplikasi virtual saat ini.

2.2 Desain Kuesioner *Tracer Study*

Desain penelitian penelusuran alumni atau *Tracer Study* ini eksploratori atau penelitian survei lapangan. Penelitian diarahkan untuk memetakan lulusan Universitas Lampung terkait dengan:

1. Identitas alumni,
2. Kapan alumni mulai mencari pekerjaan,
3. Cara mencari pekerjaan,
4. Lama untuk memperoleh pekerjaan pertama,
5. Berapa perusahaan/instansi/institusi yang dilamar sebelum memperoleh pekerjaan pertama,
6. Berapa perusahaan/instansi/institusi yang merespon lamaran
7. Situasi alumni saat survey
8. Bidang usaha tempat bekerja alumni
9. Pendapatan alumni setiap bulan
10. Keeratan hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan
11. Tingkat pendidikan apa yang paling tepat/sesuai untuk pekerjaan

12. Alasan mengambil jika tidak sesuai dengan pendidikan
13. Pada kompetensi saat lulus
14. Kontribusi perguruan tinggi untuk menumbuhkan kompetensi ketika lulus

2.3 Subjek Studi

Penelitian ini mensasar lulusan untuk semua fakultas di Universitas Lampung yaitu Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Fakultas Hukum, Fakultas Pertanian, Fakultas Keguruan Ilmu dan Pendidikan, Fakultas Teknik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam, Fakultas Kedokteran. Lulusan yang akan menjadi subjek penelitian adalah semua lulusan tahun 2015 (Program Sarjana dan Diploma) dengan jumlah 3.687 mahasiswa, secara rinci tersaji pada Tabel 1.

2.4 Metode Pelacakan

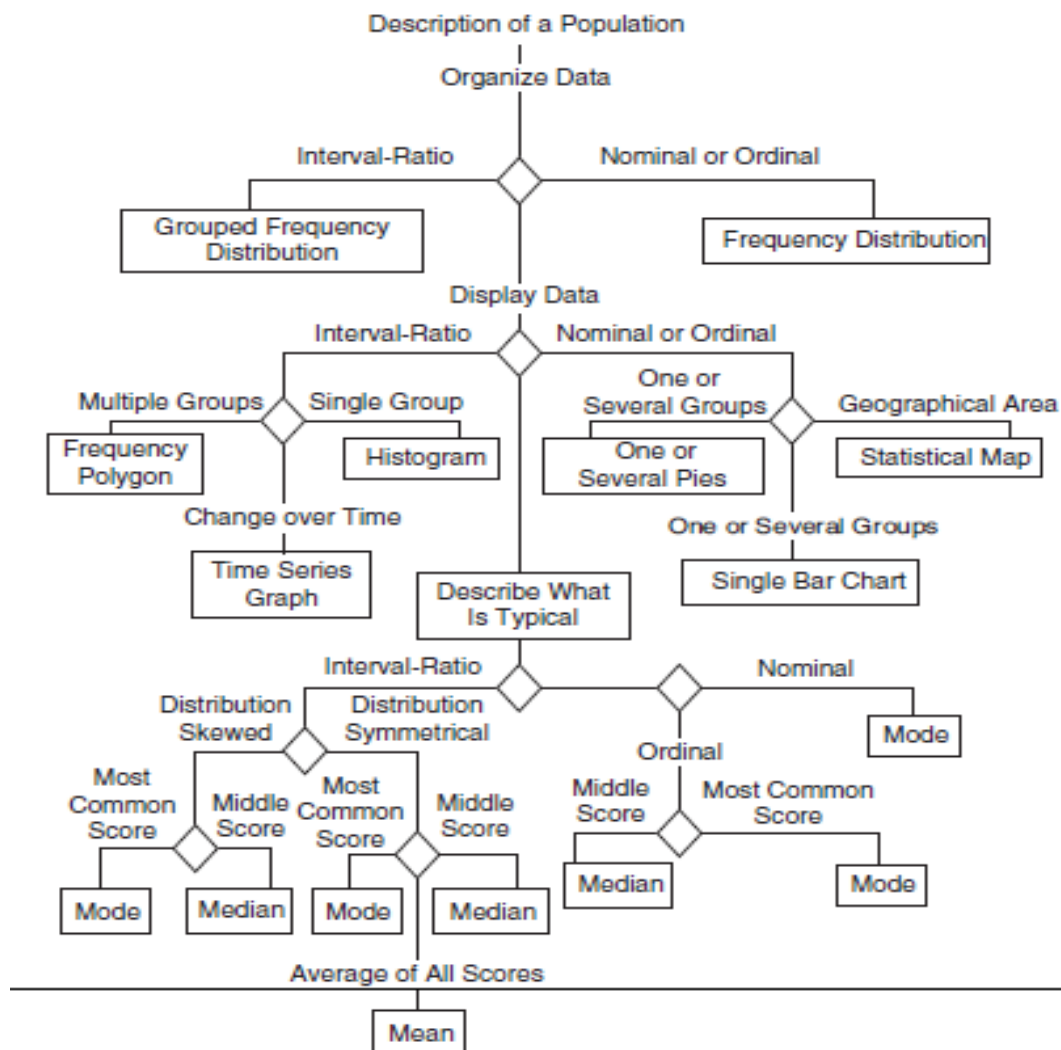
Pendekatan keseluruhan yang digunakan dalam studi ini adalah survey partisipatif dan survey dengan panduan (*guided survey*). Survey ini akan menggunakan pendekatan *snow balling*, yakni memanfaatkan *contact person* alumni untuk menjangkau alumni lainnya, dan memanfaatkan berbagai media sosial yang ada.

Dalam pelaksanaannya, akan ditunjuk para enumerator sebagai surveyor dari mahasiswa tingkat akhir di semua fakultas (daftar enumerator terlampir). Enumerator berperan sebagai asisten peneliti, dipastikan memiliki kompetensi sebagai surveyor akan direkrut dan dilatih berdasarkan studi ini. Para enumerator atau asisten peneliti bertanggung jawab untuk melacak dan mewawancarai responden dengan memastikan kenyamanan responden .

2.5 Analisi Data

Metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif. Analisis deskriptif adalah analisis yang menjelaskan karakteristik utama dari kumpulan data. Tujuan dari analisis adalah untuk merangkum sekumpulan data. Analisis data deskriptif untuk nominal, ordinal, interval dan rasio-variabel, menunjukkan pengaturan data ke dalam distribusi frekuensi, menampilkan data dalam grafik, menjelaskan variabilitas dalam distribusi, menggambarkan data di rata-rata, median, dan modus, serta menjelaskan variabilitas dalam distribusi. Secara skematik analisis deskriptif yang digunakan terlihat pada Gambar 2.

Gambar 2. Flowchart of the Systematic Approach to Descriptive Data Analysis



Sumber: Chava Franfort-Nachmias, Anna Leon-Guerrero Social Statistics for a Diverse Sixth Edition 2015

BAB III

HASIL TRACER STUDY UNILA 2017

3.1. Responden

Penyelenggaraan penelusuran alumni (*tracer study*) Universitas Lampung 2017, Tim *Tracer Study* melakukan analisis hasil yang terfokus berdasarkan pada lulusan tahun 2015. Pada pendekatan lulusan ini, alumni 2015 adalah gabungan dari angkatan 2009, 2010, dan 2011. Pada tahun 2015 Universitas Lampung melakukan wisuda/kelulusan sebanyak 6 periode yaitu Januari, Maret, Mei, Juli, September, dan November. Dari keenam periode tersebut, Universitas Lampung mewisuda lulusan sebanyak 4.584 orang yang terdiri dari lulusan diploma, sarjana dan pascasarja. Namun, tidak semua dari alumni lulusan Unila tahun 2015 yang menjadi target responden tracer study. Target responden hanya terdiri dari alumni Unila lulusan tahun 2015 program sarjana dan diploma yaitu sebanyak 3.855 orang. Berdasarkan total responden, alumni sebanyak 2.052 orang telah berhasil mengisi kuisioner atau sebesar 57,3 %. Alumni yang tidak/belum merespon kuisioner disebabkan oleh beberapa hal seperti kurangnya motivasi, nomor telepon yang sudah tidak bisa dihubungi, alamat email yang salah atau karena berbagai kesibukan alumni. Seperti biasanya setiap tahunnya kami melakukan tracer studi pada seluruh fakultas yang ada di Universitas Lampung yaitu Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Fakultas Hukum, Fakultas Pertanian, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Fakultas Teknik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Fakultas Matematika dan IPA dan Fakultas Kedokteran. Adapun jumlah sebaran responden yang berhasil kami dapatkan dari keseluruhan jumlah Lulusan atau Alumni Universitas Lampung tahun 2015 bisa dilihat pada sub bab berikutnya

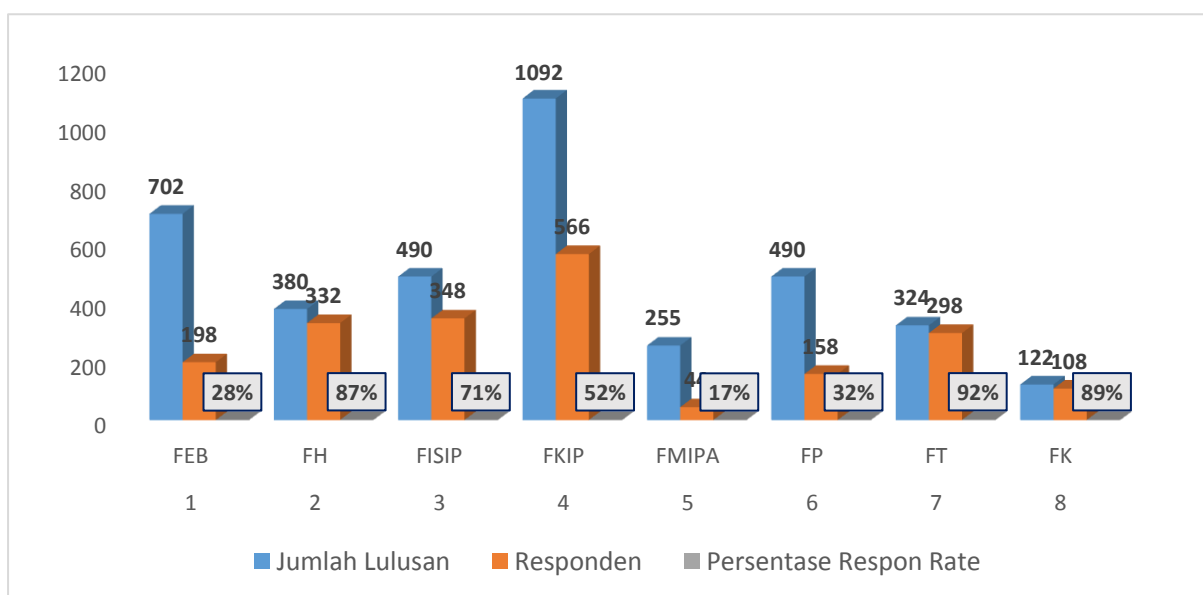
3.2 Jumlah Lulusan dan *Respon Rate*

Perbandingan jumlah lulusan dari berbagai fakultas dan *respon rate*-nya terlihat dalam tabel dan grafik berikut.

Sebaran Data Jumlah Lulusan dan Respon Rate Tracer Study lulusan 2015

Fakultas	Jumlah Lulusan	Responden	Persentase Respon Rate
Fakultas Ekonomi dan Bisnis	702	198	28.20%
Fakultas Hukum	380	332	87.36%
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	490	348	71.02%
Fakultas Kedokteran	122	108	89.02%
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	1092	566	52.03%
Fakultas Matematika dan IPA	255	44	17.25%
Fakultas Pertanian	490	158	32.24%
Fakultas Teknik	324	298	92.07%
Total	3.855	2052	57,3 %

Gambar 4. Jumlah Lulusan dan *Respon Rate*

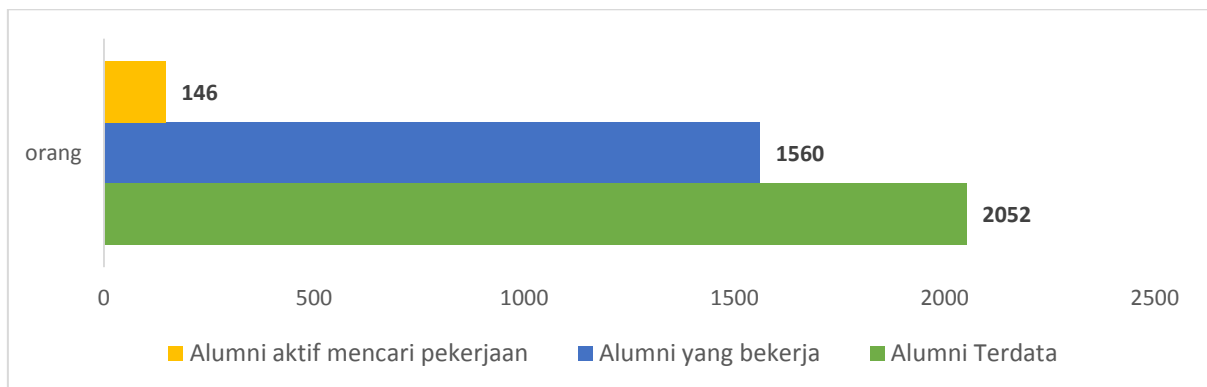


Berdasarkan hasil *Tracer Study* tahun 2017 terlihat bahwa jumlah data yang diperoleh adalah sebanyak 2.052 orang (57,3%) dari total populasi lulusan Universitas Lampung pada tahun 2017 sebanyak 3.855 orang. Fakultas Teknik merupakan fakultas yang paling banyak merespon pengisian kuesioner *Tracer Study* yaitu sebesar 92% atau 298 orang. Diikuti oleh Fakultas Kedokteran sebesar 89% atau 108 orang. Lalu pada peringkat ketiga diikuti oleh Fakultas Hukum sebesar 87% atau 348 orang. Fakultas KIP sebesar 52% atau 566 orang.

Fakultas Pertanian sebesar 32% atau 158 orang. Fakultas Ekonomi dan Bisnis sebesar 28% atau 198 orang. Sedangkan jumlah responden terendah terdapat pada Fakultas MIPA yaitu hanya 17% atau 44 orang.

3.3 Status Alumni

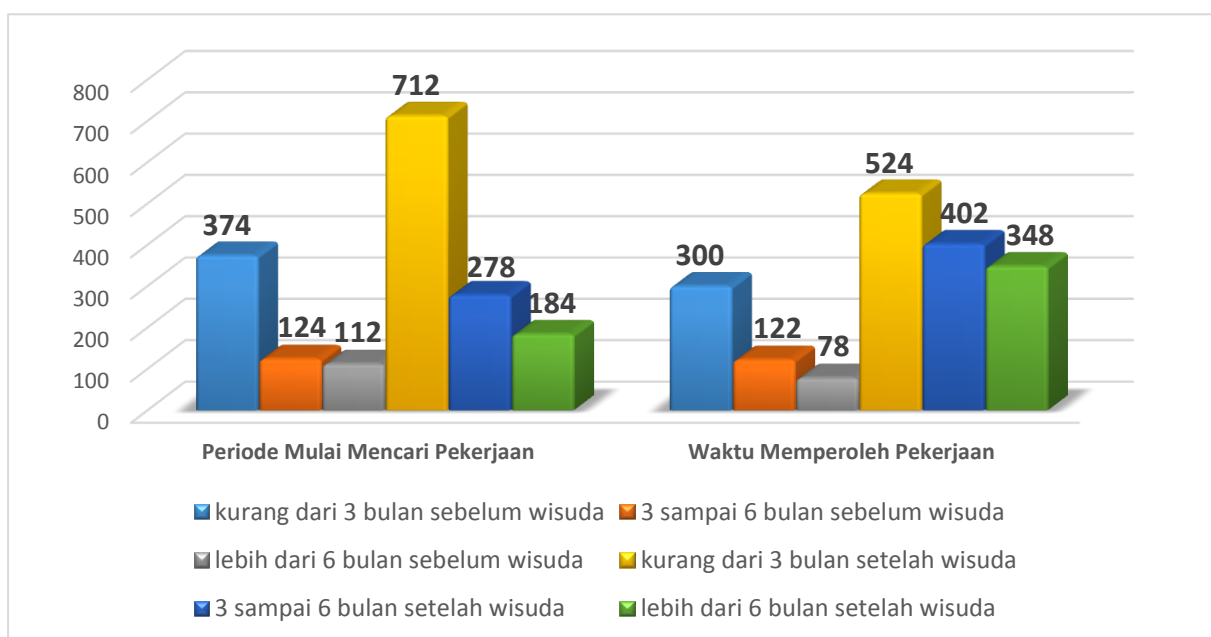
Gambar 5. Status Alumni



Berdasarkan penelusuran alumni yang dilakukan pada tahun 2017, dapat diketahui bahwa alumni Universitas Lampung yang berhasil terdata sebanyak 2.052 orang dengan rincian alumni yang bekerja sebanyak 1.560 orang dan yang sedang aktif mencari pekerjaan sebanyak 146 orang.

3.4 Periode Mencari dan Memperoleh Pekerjaan

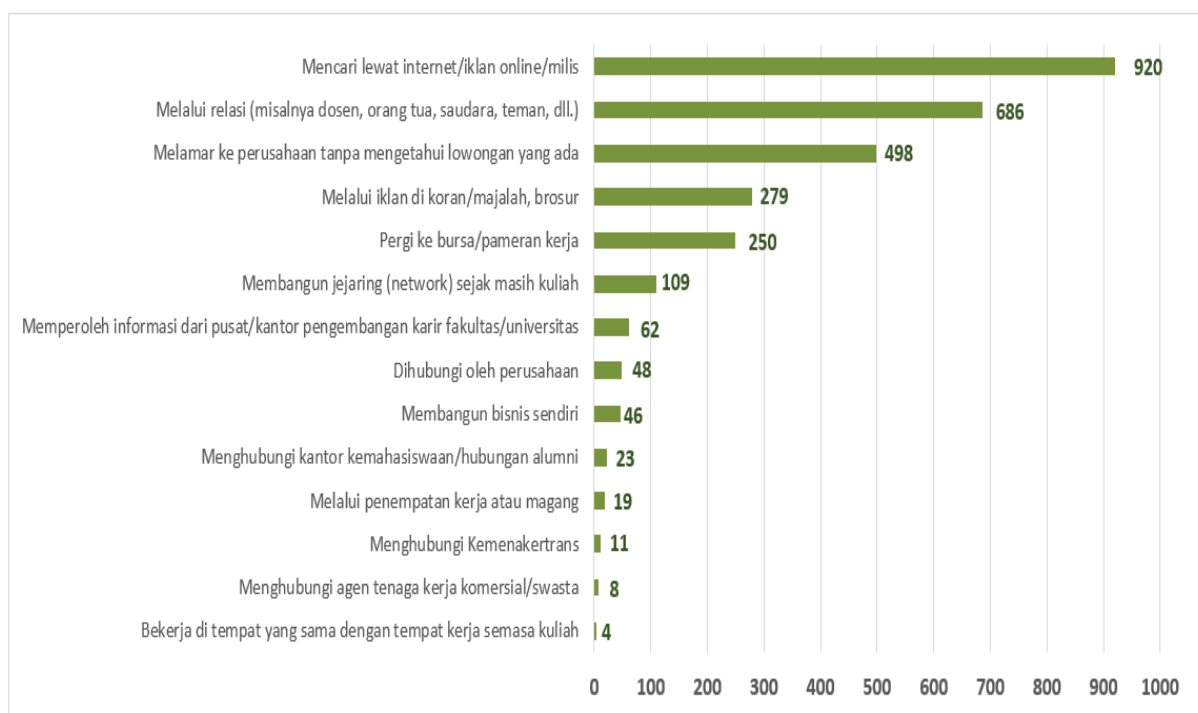
Gambar 6. Periode Mulai Mencari dan Memperoleh Pekerjaan



Gambar 6 memberikan informasi tentang periode mulai mencari pekerjaan untuk alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2015 dapat diketahui mayoritas kurang dari 3 bulan setelah wisuda, yaitu sebanyak 712 orang (40%). Sedangkan untuk memperoleh pekerjaan pertama, alumni memerlukan waktu kurang dari 3 bulan setelah wisuda yaitu sebanyak 524 orang (30%).

3.5 Jalur Mendapatkan Pekerjaan Pertama

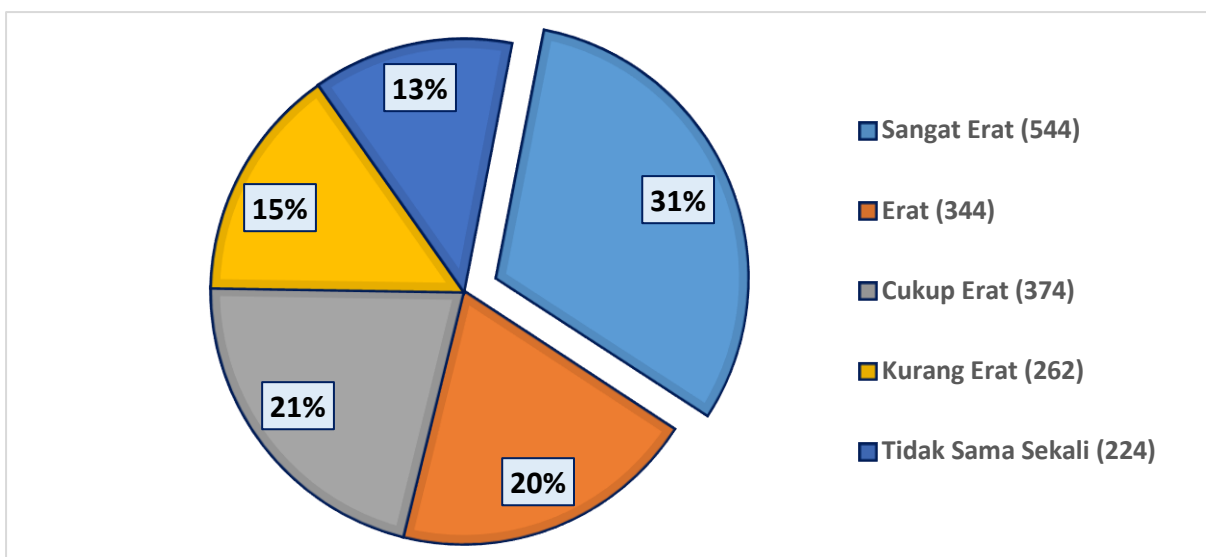
Gambar 7. Jalur Mendapatkan Pekerjaan Pertama



Gambar 7 pada dasar memberikan informasi bahwa dalam mencari pekerjaan untuk alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2015 dapat diketahui mayoritas dengan cara mencari lewat internet/iklan online/milis, yaitu sebanyak 920 orang (31%). Selain itu, cara yang dilakukan alumni untuk mencari pekerjaan yaitu melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman) sebanyak 686 orang (23%).

3.6 Hubungan Bidang Studi dengan Pekerjaan

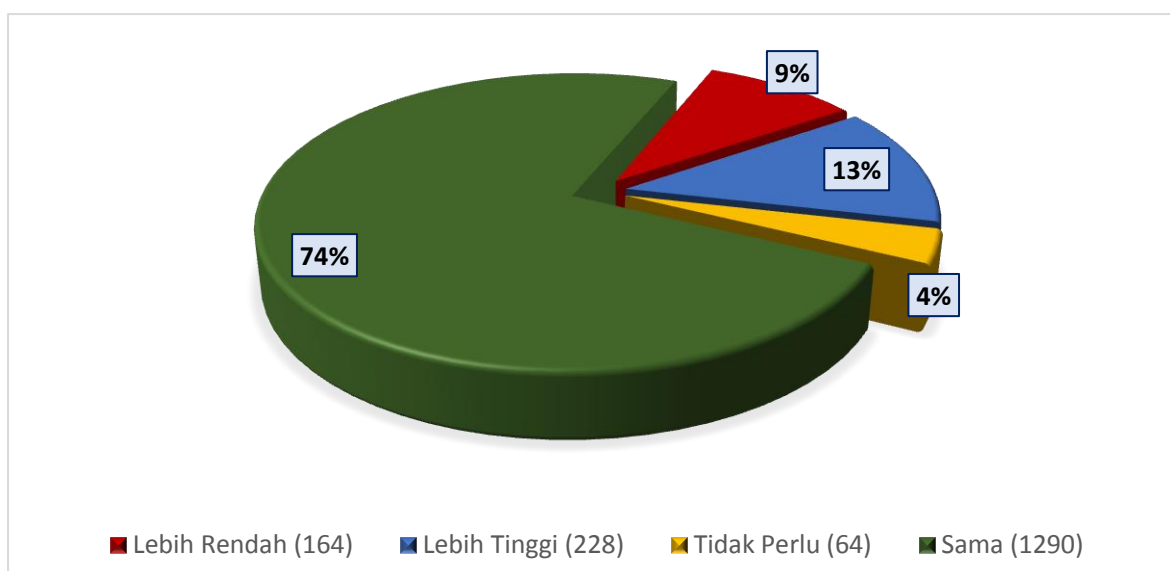
Gambar 8. Keeratan Hubungan Bidang Studi dengan Pekerjaan



Jika dilihat hubungan antara bidang studi dan pekerjaan alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2015 terdapat hubungan yang sangat erat, yaitu sebanyak 544 orang (31%) dan sebanyak 224 orang (13%) tidak memiliki hubungan sama sekali antar bidang studi dan pekerjaan alumni.

3.7 Kesesuaian Tingkat Pendidikan dengan Pekerjaan

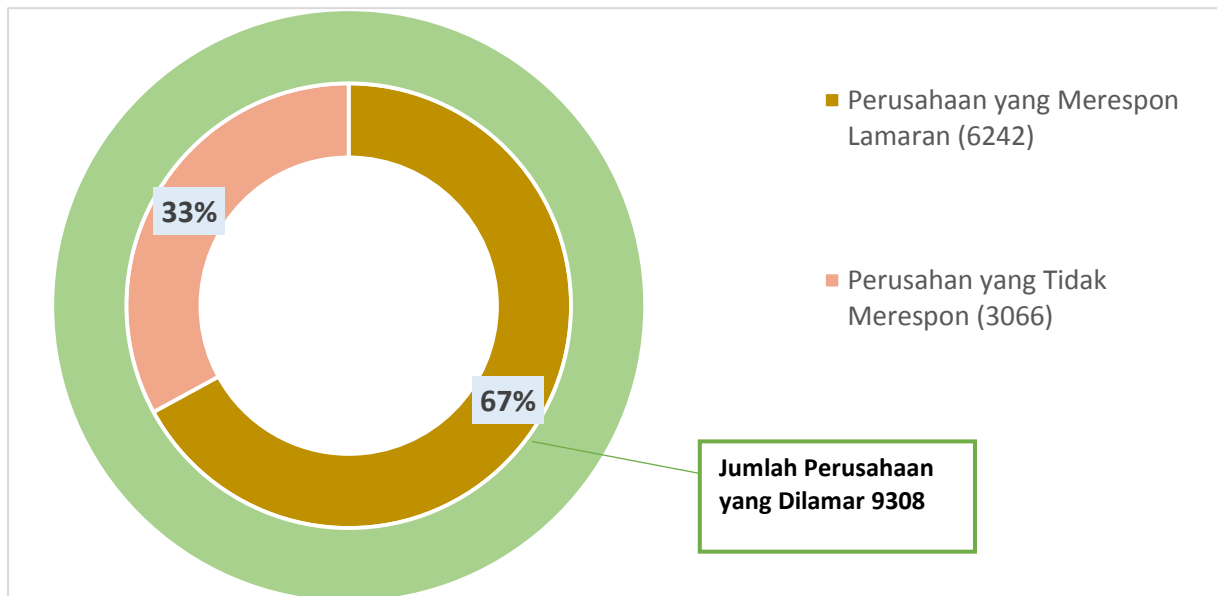
Gambar 9. Kesesuaian Tingkat Pendidikan dengan Pekerjaan



Jika dilihat kesesuaian tingkat pendidikan dan pekerjaan alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2015, sebagian besar alumni mendapatkan tingkat kesesuaian dalam kategori sama (74%), sisanya berada pada kategori lebih tinggi (13%).

3.8 Jumlah Perusahaan Dilamar

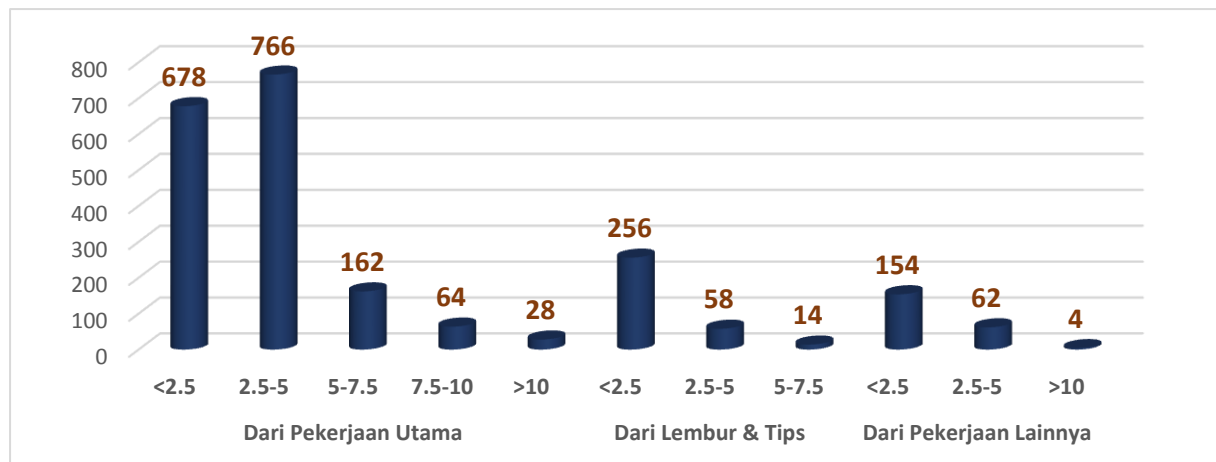
Gambar 10. Jumlah Perusahaan yang Dilamar dan yang Merespon



Saat menjalani proses pencarian kerja, tidak jarang alumni Universitas Lampung mengajukan lamaran ke perusahaan lebih dari satu. Umumnya alumni yang melamar lebih dari satu perusahaan dikarenakan banyaknya kesempatan yang dapat mereka peroleh saat proses pencarian kerja. Bagi alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2015, ternyata paling banyak melakukan lamaran ke 10 perusahaan (28%) dari 1734 orang yang melakukan pencarian kerja. Terdata 9308 perusahaan yang dilamar oleh alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2015. Ada sebanyak 6242 perusahaan (67%) yang merespon dan 3066 perusahaan (33%) lainnya yang tidak merespon.

3.9 Penghasilan Alumni

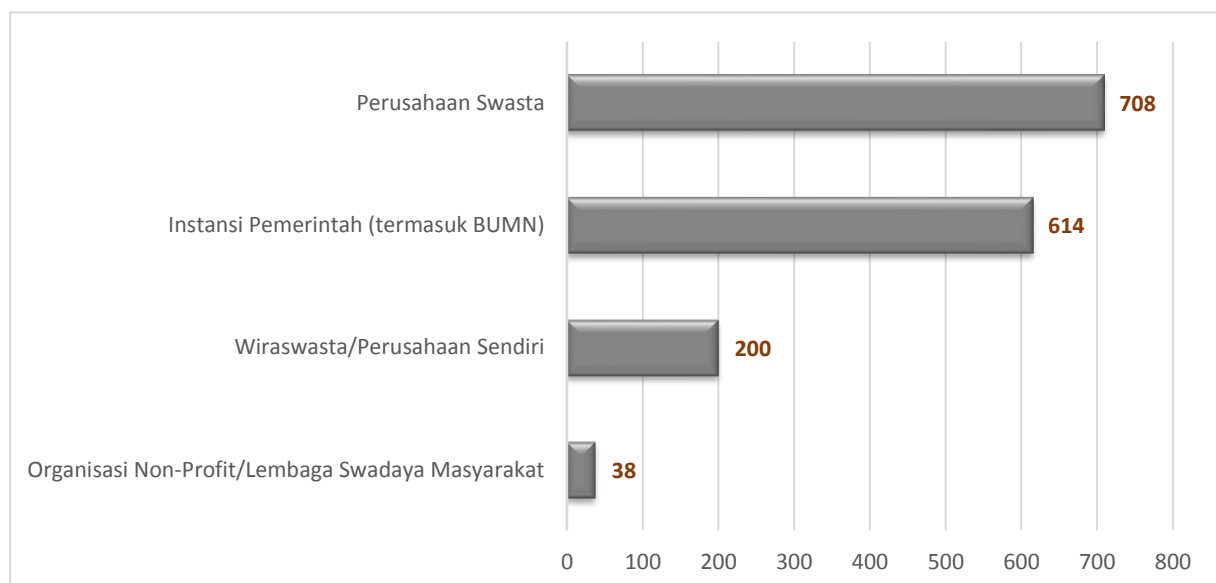
Gambar 11. Penghasilan per Bulan Alumni



Berdasarkan gambar di atas dapat diketahui penghasilan per bulan dari pekerjaan utama alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2015 berada pada kisaran Rp2.500.000 – Rp5.000.000 sebanyak 766 orang (44%). Selain dari pekerjaan utama, pendapatan per bulan alumni juga diperoleh dari lembur dan tip serta dari pekerjaan lainnya yang rata-rata pendapatannya sebesar kurang dari Rp2.500.000

3.10 Jenis Perusahaan/Instansi Tempat Alumni Bekerja

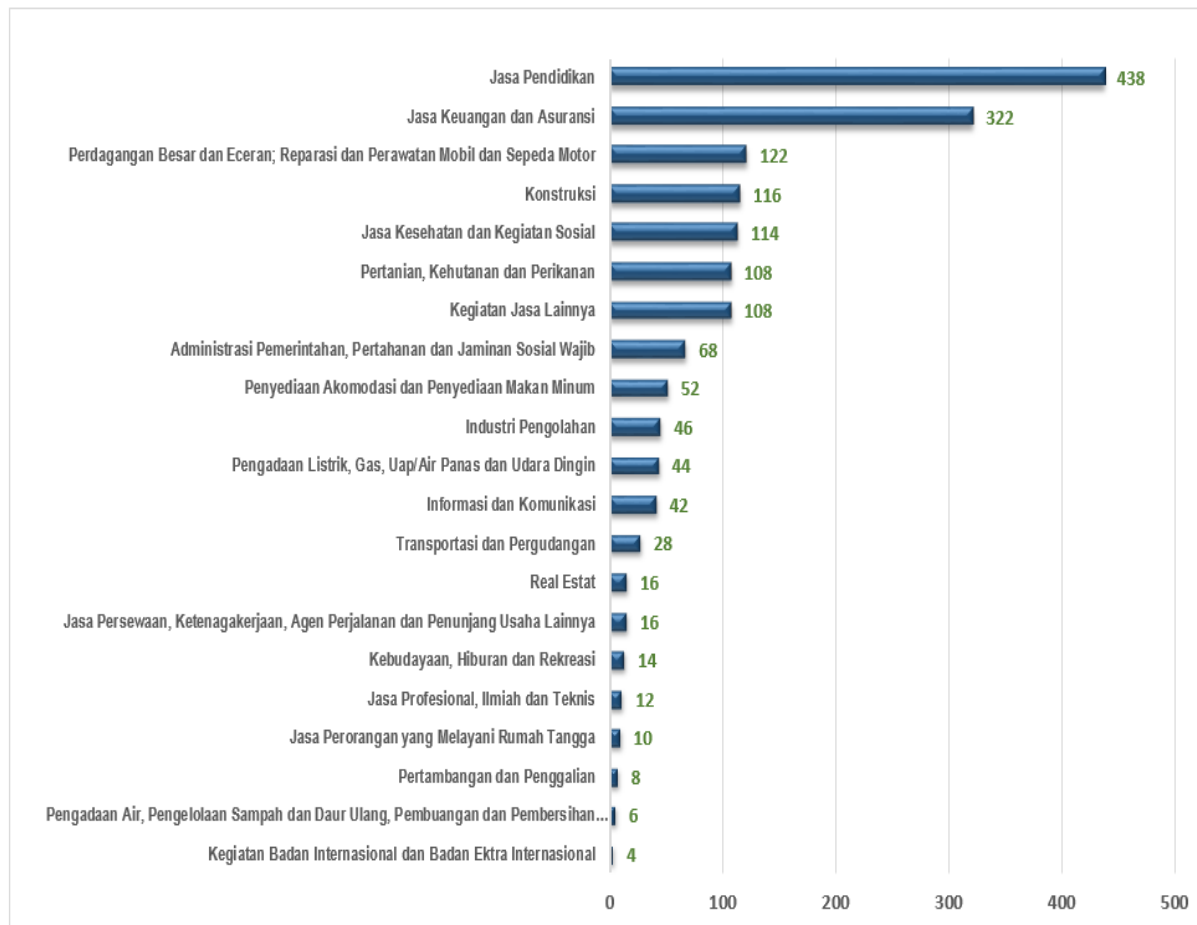
Gambar 12. Jenis Perusahaan Tempat Alumni Bekerja



Berdasarkan data penelusuran alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2015, jenis perusahaan yang menjadi tempat alumni bekerja sebagian besar di perusahaan swasta yaitu sebanyak 708 orang (45%).

3.11 Bidang Pekerjaan Tempat Alumni Bekerja

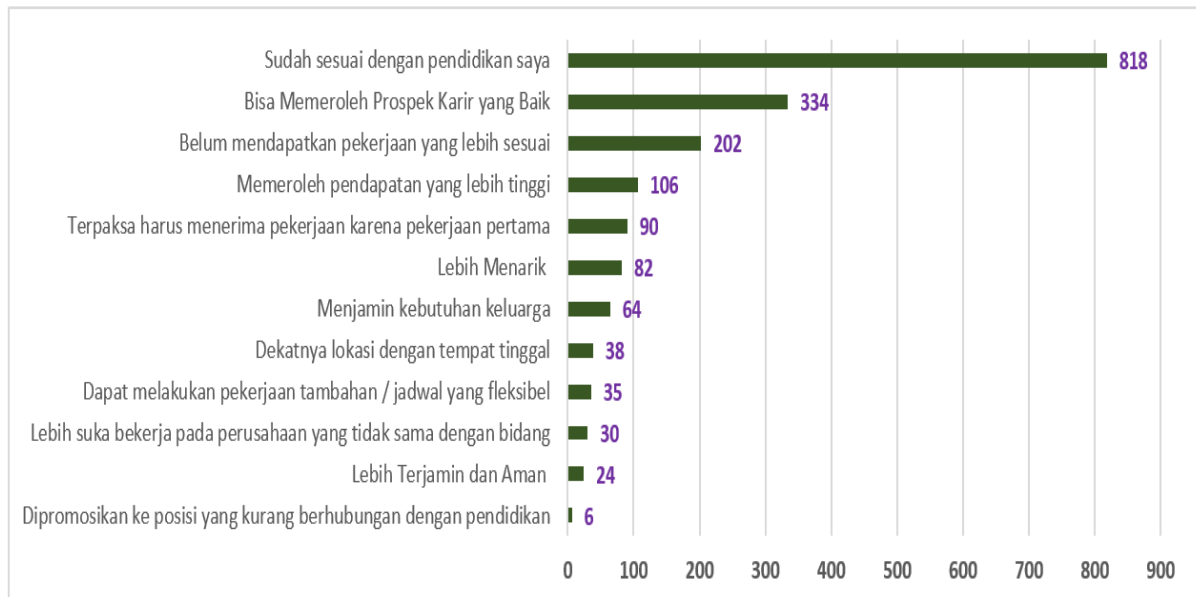
Gambar 13. Bidang Pekerjaan Tempat Alumni Bekerja



Berdasarkan data penelusuran alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2015, sebagian besar alumni bekerja pada perusahaan jasa pendidikan sebanyak 438 orang (26%), jasa keuangan dan asuransi sebanyak 322 orang (19%).

3.12 Alasan Memilih Pekerjaan Tidak Sesuai

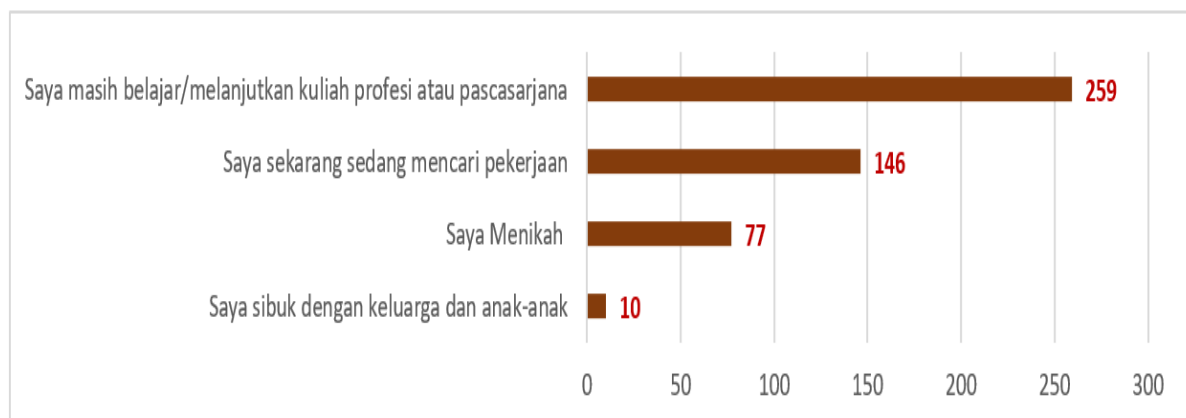
Gambar 14. Alasan Memilih Pekerjaan Tidak Sesuai



Berdasarkan gambar di atas dapat diketahui alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2015 memilih pekerjaan sudah sesuai dengan bidang pendidikannya yaitu sebanyak 818 orang (45%). Namun, ada beberapa alumni memilih pekerjaan yang tidak sesuai dengan bidang pendidikannya dengan alasan seperti dengan mereka bekerja di pekerjaannya yang saat ini dapat memperoleh prospek karir yang baik (18%), dan Memang belum mendapatkan pekerjaan yang lebih sesuai (11%).

3.13 Situasi Alumni yang Tidak Bekerja

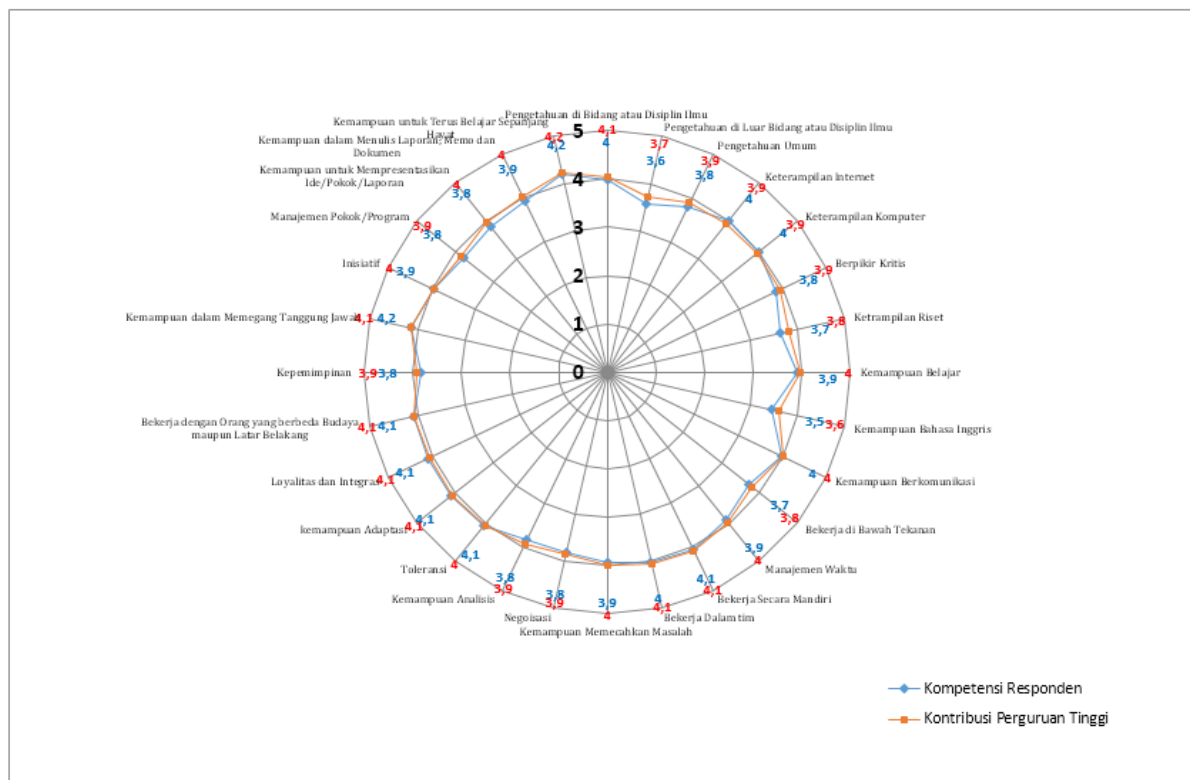
Gambar 15. Situasi Alumni yang Tidak Bekerja



Tidak semua alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2015 memilih untuk bekerja, sebagian ada yang memilih untuk berusaha ataupun melanjutkan studi. Berdasarkan grafik di atas dapat diketahui bahwa mayoritas alumni yang tidak bekerja dengan alasan masih belajar/melanjutkan studi kuliah profesi atau pascasarjana yaitu sebesar 53% atau 259 orang dari 492 orang yang memilih tidak bekerja setelah lulus kuliah.

3.14 Kompetensi yang dikuasai oleh Alumni Setelah Lulus

Gambar 16. Kompetensi yang dikuasai oleh Alumni Setelah Lulus



Terkait hubungannya kompetensi yang dikuasai oleh alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2015 dengan kontribusi perguruan tinggi tidak jauh berbeda tingkatannya. Tingkatan kompetensi yang dikuasai oleh alumni meliputi bekerja secara mandiri, toleransi, kemampuan adaptasi, loyalitas & integritas, bekerja dengan orang yang berbeda budaya maupun latar belakang, kemampuan memegang tanggung jawab dan kemampuan untuk terus belajar sepanjang hayat.

BAB IV

KESIMPULAN

4.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil Tracer Study yang telah dilakukan pada tahun 2017 ini, maka setelah dilakukan pembahasan kami mendapatkan beberapa kesimpulan yaitu:

1. *Respon rate* yang didapat secara keseluruhan sebesar data yang diperoleh adalah sebanyak 2.052 orang (53%) dari total populasi lulusan Universitas Lampung (Program Sarjana Diploma) pada tahun 2017 sebanyak 3.855 orang.
2. Jumlah alumni yang sudah bekerja atau berwirausaha pada lulusan tahun 2015 adalah sebesar 76% dari jumlah responden atau sejumlah 1.560 alumni.
3. Jumlah alumni yang tidak bekerja pada saat survey alasan utamanya adalah belajar/melanjutkan studi kuliah profesi atau pascasarjana yaitu sebesar 53% atau 259 orang dari 492 orang yang memilih tidak bekerja setelah lulus kuliah.
4. Jenis perusahaan/instansi tempat bekerja para alumni terbesar pada perusahaan swasta 45% (708 orang) diikuti dengan instansi pemerintah dan wiraswasta masing-masing 39% (614 orang) dan 11% (200 orang). Sedangkan yang bekerja pada organisasi non-profit/lembaga swadaya masyarakat hanya sebanyak 2% (38 orang).
5. Hubungan kompetensi dan pekerjaan alumni memiliki hubungan yang sangat erat, yaitu sebanyak 544 orang (31%) dan sebanyak 224 orang (13%) tidak memiliki hubungan sama sekali antar bidang studi dan pekerjaan alumni.

REFERENSI

Franfort-Nachmias, Chava., Anna Leon-Guerrero. 2015. ***Social Statistics for a Diverse Sixth Edition***. SAGE Publication Asia Pacific. Singapore

Schomburg,Harald. 2003. *Handbook Of Tracer Studies*. University Of Kassel. Germany.

Schomburg,Harald. 2014. *Key Methodological Issues Of Tracer Studies-Challenges For Guide On Tracer Studies*. University Of Kassel. Prague.

LAMPIRAN

Surveyor Tracer Study





Rapat Tracer Study





Form Pengisian Kuesioner Tracer Study

KUESIONER TRACER STUDY ALUMNI UNIVERSITAS LAMPUNG LU  SEND

Bapak Aji Ahadiat, S.E., M.B.A

QUESTIONS RESPONSES 368

DAFTAR ISI KUESIONER TRACER STUDY ALUMNI UNIVERSITAS LAMPUNG UPT. PENGEMBANGAN KARIR DAN KEWIRAUSAHAAN LULUSAN TAHUN 2015 (MEI 2017)

a. Tracer Study adalah program penelusuran alumni untuk memperoleh kondisi di dunia kerja.
b. Hasil survey ini akan menjadi data yang sangat berharga bagi Unila yang akan digunakan untuk berbagai kebutuhan pengembangan dan kemajuan Universitas.
c. Kami mohon kesediaan alumni Unila yang terhormat untuk bekerjasama dalam mengisi kuesioner ini.

Email address *

Valid email address

This form is collecting email addresses. [Change settings](#)

DATA DIRI

isi lah data diri anda dengan benar

Nama *

Short answer text

KUESIONER TRACER STUDY ALUMNI UNIVERSITAS LAMPUNG LU  SEND

Bapak Aji Ahadiat, S.E., M.B.A

QUESTIONS RESPONSES 368

F6. Kapan anda mulai mencari pekerjaan?

Mohon pekerjaan sambilan tidak dimasukkan (pilih salah satu)

☐ < 3 Bulan Sebelum Wisuda

☐ 3-6 Bulan Sebelum Wisuda

☐ > 6 Bulan Sebelum Wisuda

☐ < 3 Bulan Setelah Wisuda

☐ 3-6 Bulan Setelah Wisuda

☐ > 6 Bulan Setelah Wisuda

☐ Saya tidak mencari kerja (langsung ke pertanyaan F11)

F7. Bagaimana anda mencari pekerjaan

Jawaban bisa lebih dari satu (kalau di pilih opsi saya tidak mencari pekerjaan, langsung ke pertanyaan F11)

☐ Melalui iklan di koran/majalah, brosur

☐ Melamar ke perusahaan tanpa mengetahui lowongan yang ada

☐ Pergi ke bursa/pameran kerja

☐ Mencari lewat internet/iklan online/mlis

☐ Dihubungi oleh perusahaan

KUESIONER TRACER STUDY ALUMNI UNIVERSITAS LAMPUNG 2017

Benek Ayu Ahertiat, S.E., M.B.A

QUESTIONS
RESPONSES
368

F21. Pada saat lulus, Bagaimana kontribusi perguruan tinggi dalam hal kompetensi dibawah ini?

Berikan Checklist pada salah satu kolom 1-5 (5 = nilai tertinggi)

	1	2	3	4	5
Pengertian di bidang atau disiplin ilmu anda	☐	☐	☐	☐	☐
Pengertian di luar bidang atau disiplin ilmu anda	☐	☐	☐	☐	☐
Pengertian umum	☐	☐	☐	☐	☐
Keterampilan internet	☐	☐	☐	☐	☐
Keterampilan komputer	☐	☐	☐	☐	☐
Berpikir kritis	☐	☐	☐	☐	☐
keterampilan riset	☐	☐	☐	☐	☐
kemampuan belajar	☐	☐	☐	☐	☐
kemampuan bahasa inggris	☐	☐	☐	☐	☐
kemampuan berkomunikasi	☐	☐	☐	☐	☐
bekerja di bawah tekanan	☐	☐	☐	☐	☐
manajemen waktu	☐	☐	☐	☐	☐
bekerja secara mandiri	☐	☐	☐	☐	☐

TRACER STUDY

FAKULTAS KEDOKTERAN

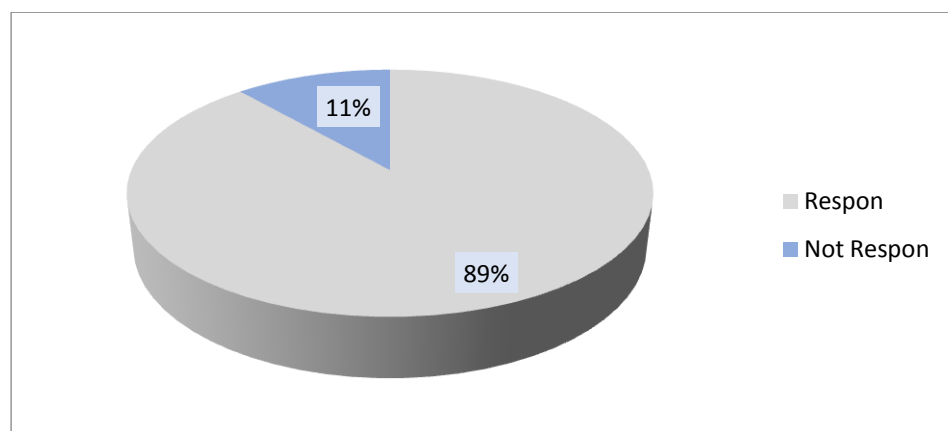


HASIL TRACER STUDY

FAKULTAS KEDOKTERAN 2017

A. Responden

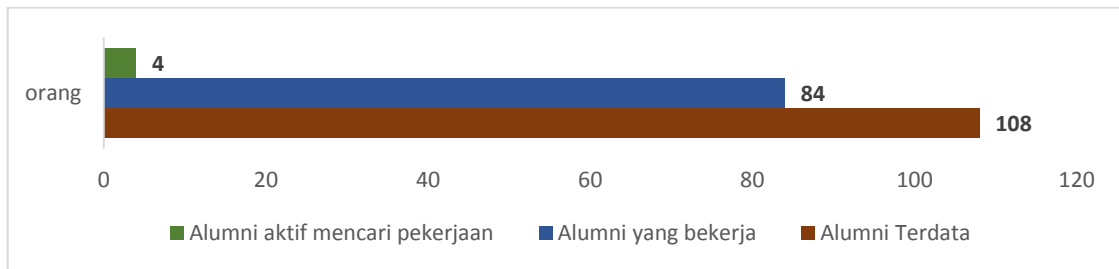
Penyelenggaraan penelusuran alumni (*tracer study*) Fakultas Kedokteran Universitas Lampung 2017, Tim *Tracer Study* melakukan analisis hasil yang terfokus berdasarkan pada lulusan tahun 2015. Pada pendekatan lulusan ini, alumni 2015 adalah gabungan dari angkatan 2009, 2010, dan 2011. Pada tahun 2015 Universitas Lampung melakukan wisuda/kelulusan sebanyak 6 periode yaitu Januari, Maret, Mei, Juli, September, dan November. Dari keenam periode tersebut, Fakultas Kedokteran Universitas Lampung mewisuda lulusan sebanyak 490 orang yang terdiri dari lulusan sarjana dan pascasarja. Target responden hanya terdiri dari alumni lulusan tahun 2015 program sarjana dan pascasarjana yaitu sebanyak 122 orang. Berdasarkan total responden, alumni sebanyak 108 orang telah berhasil mengisi kuisioner atau sebesar 89 %. Alumni yang tidak/belum merespon kuisioner disebabkan oleh beberapa hal seperti kurangnya motivasi, nomor telepon yang sudah tidak bisa dihubungi, alamat email yang salah atau karena berbagai kesibukan alumni.



Gambar 1. Responden *Tracer Study* FP Unila 2017

B. Status Alumni

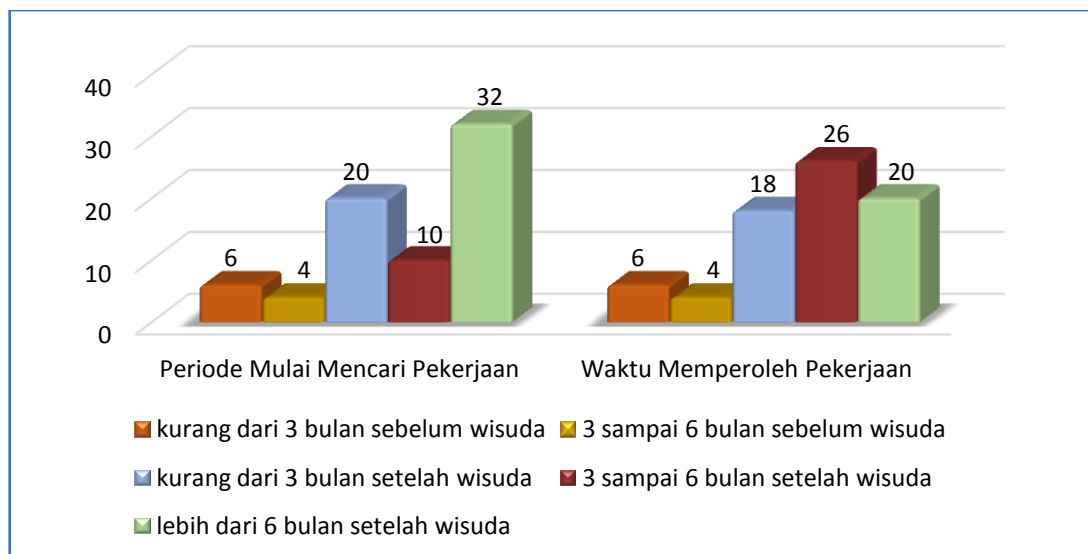
Gambar 2. Status Alumni



Berdasarkan penelusuran alumni yang dilakukan pada tahun 2017, dapat diketahui bahwa alumni Fakultas Kedokteran Universitas Lampung yang berhasil terdata sebanyak 122 orang dengan rincian alumni yang bekerja sebanyak 84 orang dan yang sedang aktif mencari pekerjaan sebanyak 4 orang.

C. Periode Mencari dan Memperoleh Pekerjaan

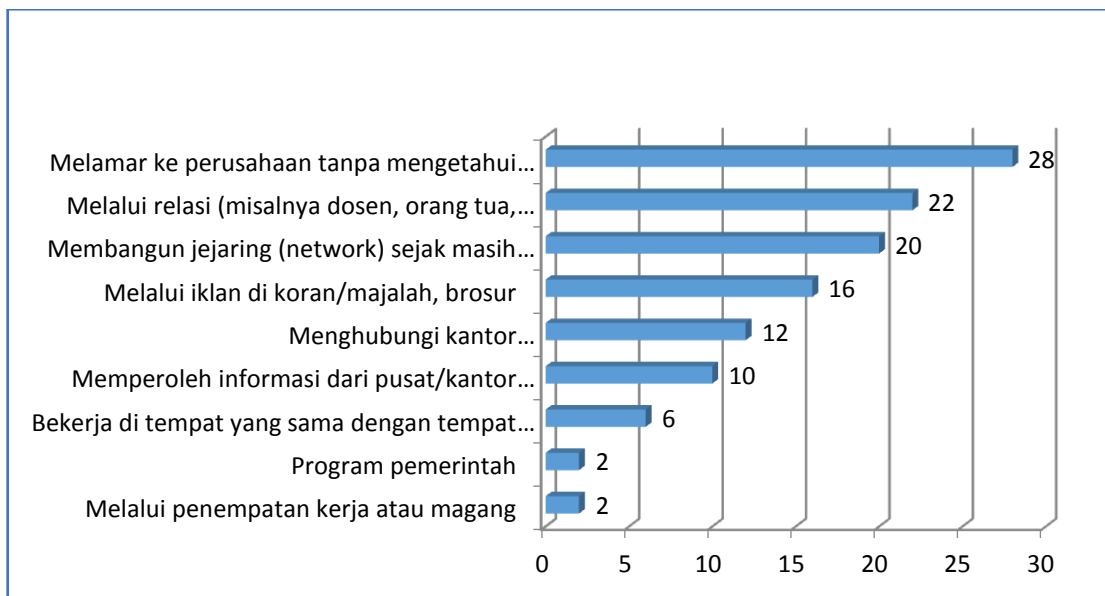
Gambar 3. Periode Mulai Mencari dan Memperoleh Pekerjaan



Gambar 3 memberikan informasi tentang periode mulai mencari pekerjaan untuk alumni Fakultas Kedokteran Universitas Lampung lulusan tahun 2015 dapat diketahui mayoritas lebih dari 6 bulan setelah wisuda, yaitu sebanyak 32 orang (43%). Sedangkan untuk memperoleh pekerjaan pertama, alumni memerlukan waktu 3 sampai 6 bulan setelah wisuda yaitu sebanyak 26 orang (35%).

D. Jalur Mendapatkan Pekerjaan Pertama

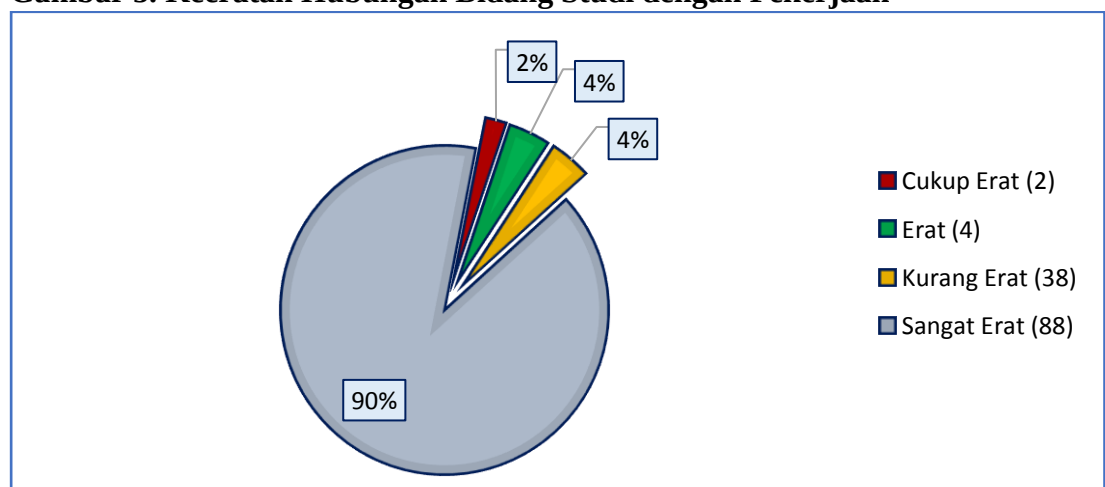
Gambar 4. Jalur Mendapatkan Pekerjaan Pertama



Gambar 4 pada dasar memberikan informasi bahwa dalam mencari pekerjaan untuk alumni Fakultas Kedokteran Universitas Lampung lulusan tahun 2015 dapat diketahui mayoritas dengan cara melamar ke perusahaan tanpa mengetahui adanya lowongan pekerjaan yaitu sebanyak 28 orang (23%). Selain itu, cara yang dilakukan alumni untuk mencari pekerjaan yaitu melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman, dll) sebanyak 22 orang (18%).

E. Hubungan Bidang Studi dengan Pekerjaan

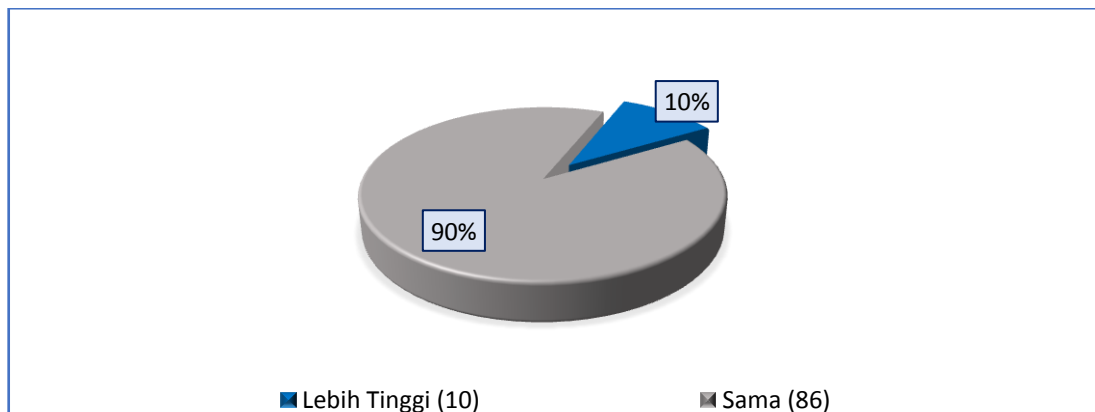
Gambar 5. Keeratan Hubungan Bidang Studi dengan Pekerjaan



Jika dilihat hubungan antara bidang studi dan pekerjaan alumni Fakultas Kedokteran Universitas Lampung lulusan tahun 2015 terdapat hubungan yang sangat erat, yaitu sebanyak 88 orang (90%) dan 38 orang (4%) memiliki hubungan yang kurang erat antara bidang studi dan pekerjaan alumni.

F. Kesesuaian Tingkat Pendidikan dengan Pekerjaan

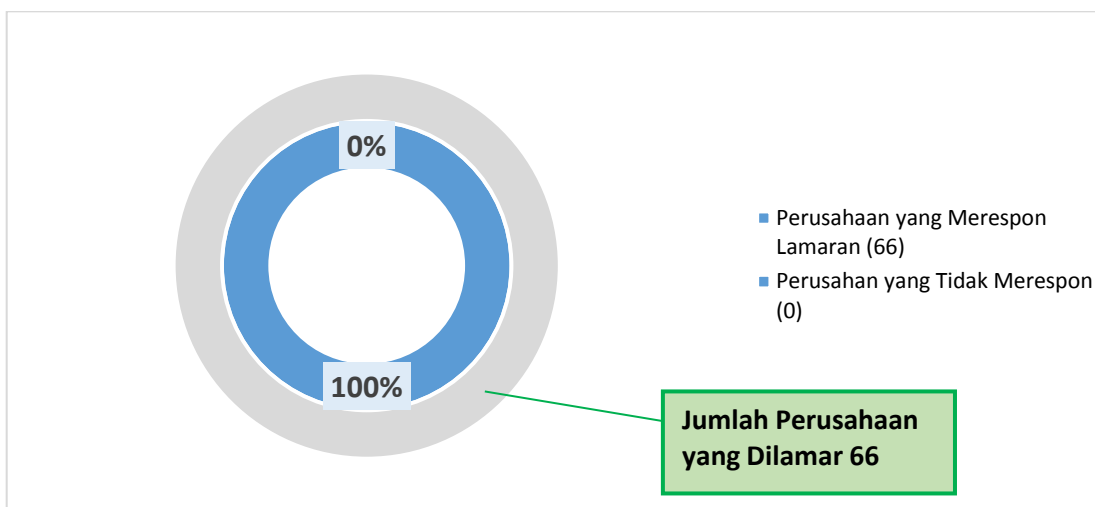
Gambar 9. Kesesuaian Tingkat Pendidikan dengan Pekerjaan



Jika dilihat kesesuaian tingkat pendidikan dan pekerjaan alumni Fakultas Kedokteran Universitas Lampung lulusan tahun 2015, sebagian besar alumni mendapatkan tingkat kesesuaian dalam kategori sama (90%), sisanya berada pada kategori lebih tinggi (10%).

G. Jumlah Perusahaan Dilamar

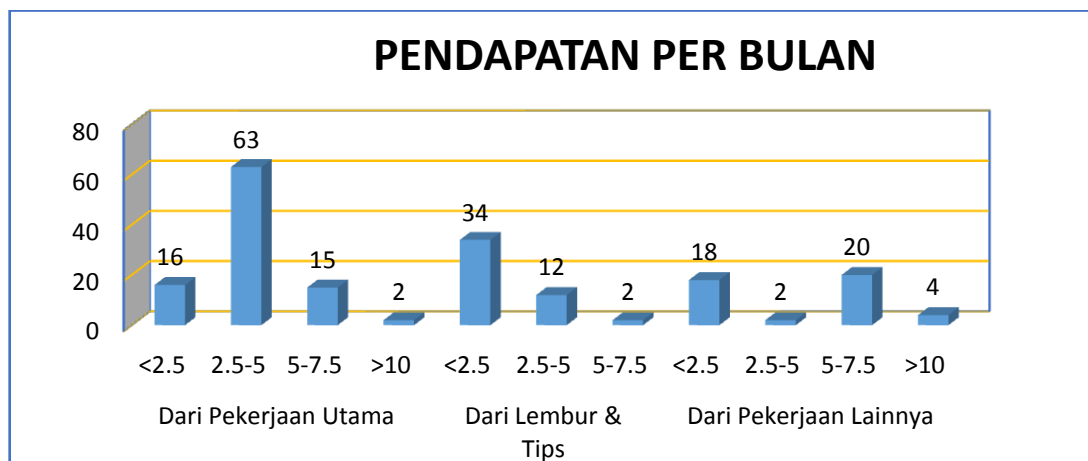
Gambar 6. Jumlah Perusahaan yang Dilamar dan yang Merespon



Saat menjalani proses pencarian kerja, tidak jarang alumni Universitas Lampung mengajukan lamaran ke perusahaan lebih dari satu. Umumnya alumni yang melamar lebih dari satu perusahaan dikarenakan banyaknya kesempatan yang dapat mereka peroleh saat proses pencarian kerja. Bagi alumni Fakultas Kedokteran Universitas Lampung lulusan tahun 2015, terdata 66 perusahaan yang dilamar dan 66 perusahaan yang merespon lamaran pekerjaan (100%)

H. Penghasilan Alumni

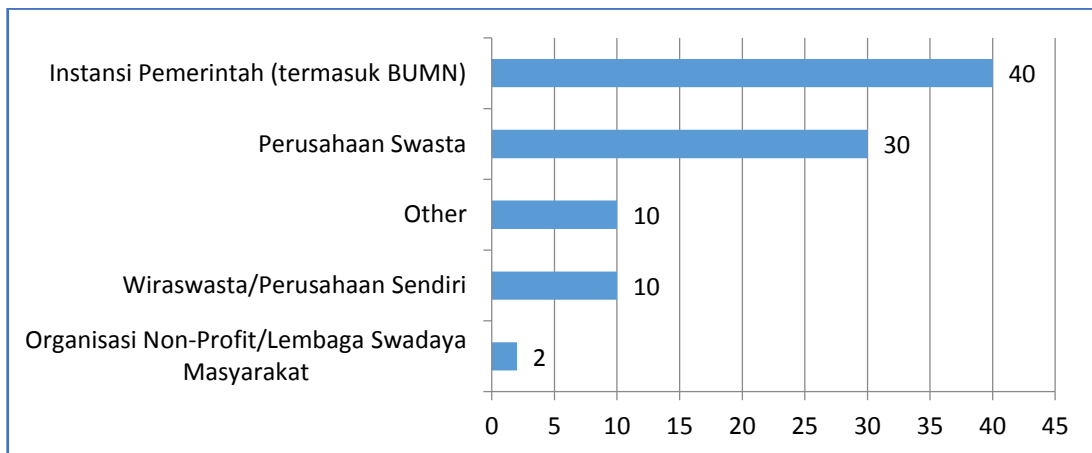
Gambar 7. Penghasilan per Bulan Alumni



Berdasarkan gambar di atas dapat diketahui penghasilan per bulan dari pekerjaan utama alumni Fakultas Kedokteran Universitas Lampung lulusan tahun 2015 berada pada kisaran Rp2.500.000 – Rp5.000.000 sebanyak 63 orang (65%). Selain dari pekerjaan utama, pendapatan per bulan alumni juga diperoleh dari lembur dan tip serta dari pekerjaan lainnya yang rata-rata pendapatannya sebesar kurang dari Rp2.500.000.

I. Jenis Perusahaan/Instansi Tempat Alumni Bekerja

Gambar 8. Jenis Perusahaan Tempat Alumni Bekerja



Berdasarkan data penelusuran alumni Fakultas Kedokteran Universitas Lampung lulusan tahun 2015, jenis perusahaan yang menjadi tempat alumni bekerja sebagian besar di instansi pemerintah (termasuk BUMN) yaitu sebanyak 40 orang (43%), selain itu pada perusahaan swasta sebanyak 30 orang (32%).

J. Bidang Pekerjaan Tempat Alumni Bekerja

Gambar 9. Bidang Pekerjaan Tempat Alumni Bekerja

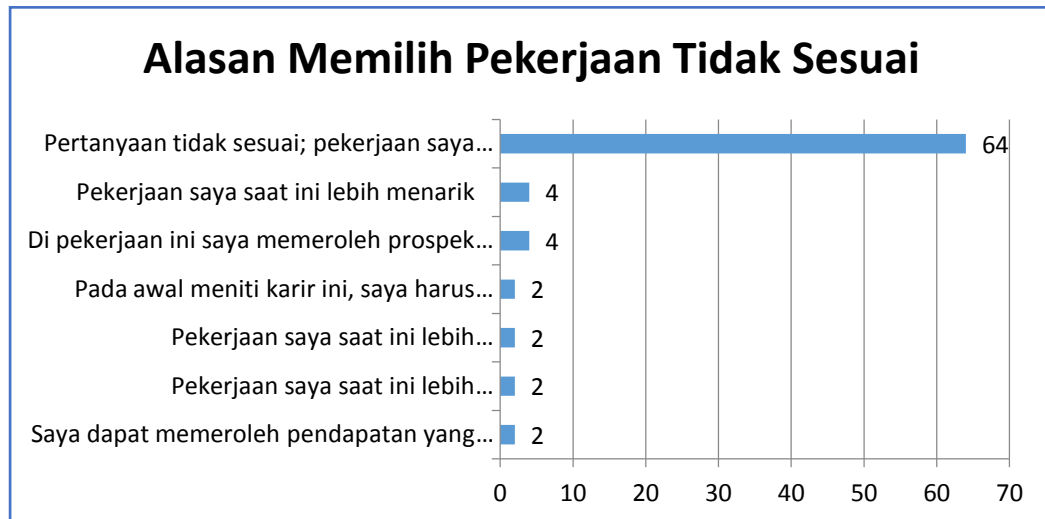


Berdasarkan data penelusuran alumni Fakultas Kedokteran Universitas Lampung lulusan tahun 2015, sebagian besar alumni bekerja pada perusahaan pertanian, kehutanan, dan

perikanan yaitu sebanyak 76 orang (82%), selain itu pada jenis pendidikan sebanyak 10 orang (10%).

K. Alasan Memilih Pekerjaan Tidak Sesuai

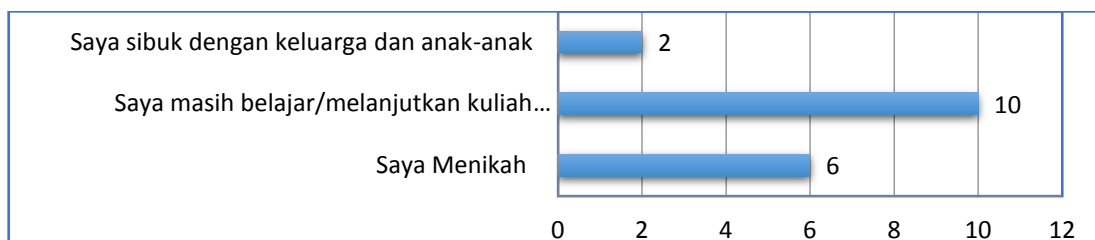
Gambar 10. Alasan Memlilih Pekerjaan Tidak Sesuai



Berdasarkan gambar di atas dapat diketahui alumni Fakultas Kedokteran Universitas Lampung lulusan tahun 2015 memilih pekerjaan sudah sesuai dengan bidang pendidikannya yaitu sebanyak 64 orang (80%). Namun, ada beberapa alumni memilih pekerjaan yang tidak sesuai dengan bidang pendidikannya dengan alasan seperti dengan mereka bekerja di pekerjaannya yang saat ini dapat memperoleh prospek karir yang baik yaitu 4 orang (5%).

L. Situasi Alumni yang Tidak Bekerja

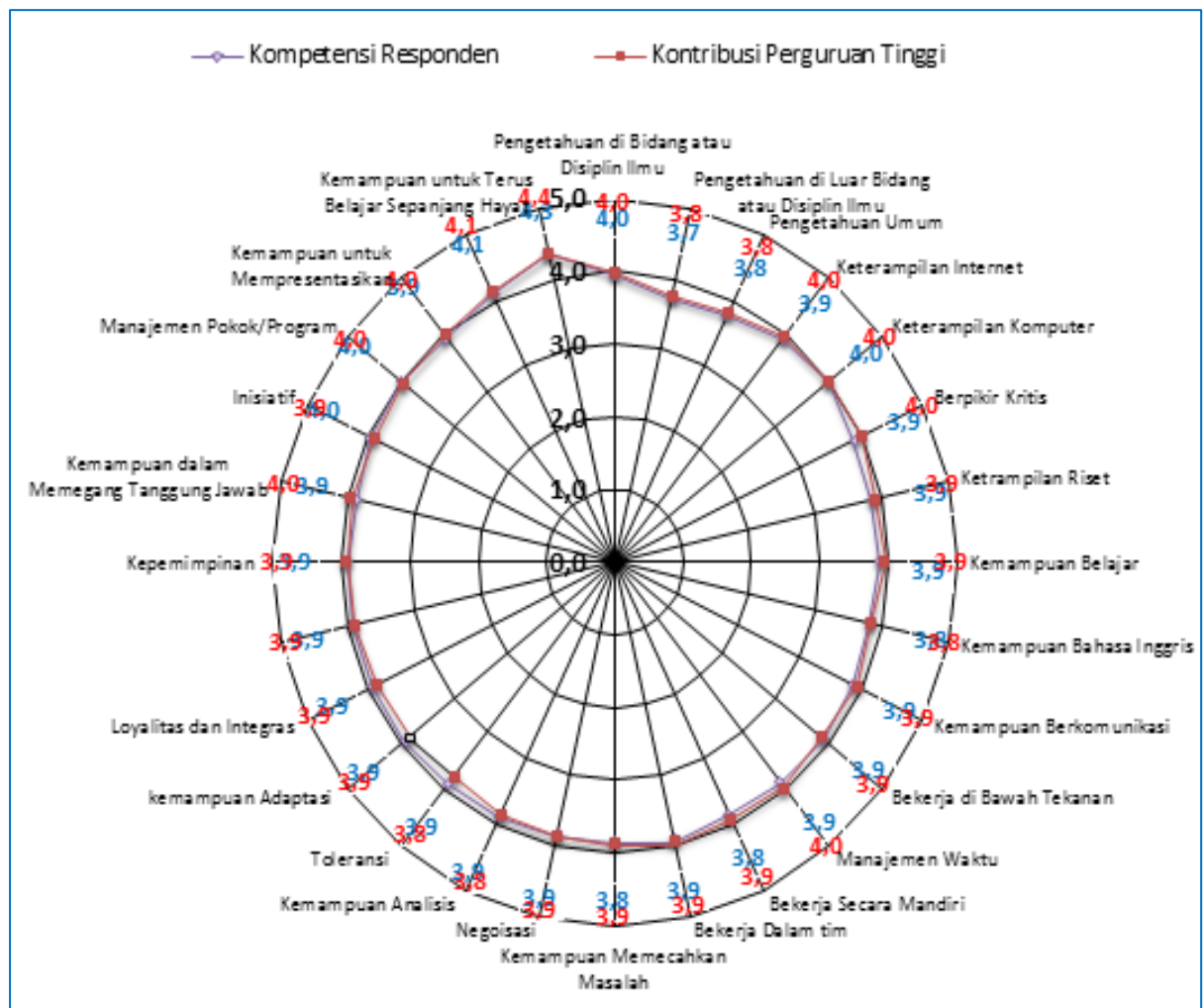
Gambar 11. Situasi Alumni yang Tidak Bekerja



Tidak semua alumni Fakultas Kedokteran Universitas Lampung lulusan tahun 2015 memilih untuk bekerja, sebagian ada yang memilih untuk berusaha ataupun melanjutkan studi. Berdasarkan grafik di atas dapat diketahui bahwa mayoritas alumni yang tidak bekerja dengan alasan masih belajar/melanjutkan studi kuliah profesi atau pascasarjana yaitu sebesar 55% atau 10 orang dari 18 orang yang memilih tidak bekerja setelah lulus kuliah.

M. Kompetensi yang dikuasai oleh Alumni Setelah Lulus

Gambar 12. Kompetensi yang dikuasai oleh Alumni Setelah Lulus



Terkait hubungannya kompetensi yang dikuasai oleh alumni Fakultas Kedokteran Universitas Lampung lulusan tahun 2015 dengan kontribusi perguruan tinggi tidak jauh berbeda tingkatannya. Tingkatan kompetensi yang dikuasai oleh alumni meliputi bekerja secara mandiri, toleransi, kemampuan adaptasi, loyalitas & integritas, bekerja dengan orang yang berbeda budaya maupun latar belakang, kemampuan memegang tanggung jawab dan kemampuan untuk terus belajar sepanjang hayat.

SIMPULAN

Berdasarkan hasil Tracer Study yang telah dilakukan pada tahun 2017 ini, maka setelah dilakukan pembahasan kami mendapatkan beberapa kesimpulan yaitu:

1. *Respon rate* yang didapat secara keseluruhan sebesar data yang diperoleh adalah sebanyak 108 orang (89%) dari total populasi lulusan Fakultas Kedokteran Universitas Lampung (Program Sarjana dan Pascasarjana) pada tahun 2017 sebanyak 122 orang.
2. Jumlah alumni yang sudah bekerja atau berwirausaha pada lulusan tahun 2015 adalah sebesar 77% dari jumlah responden atau sejumlah 84 alumni.
3. Jumlah alumni yang tidak bekerja pada saat survey alasan utamanya masih belajar/melanjutkan studi kuliah profesi atau pascasarjana yaitu sebesar 55% atau 10 orang dari 18 orang yang memilih tidak bekerja setelah lulus kuliah.
4. Jenis perusahaan/instansi tempat bekerja para alumni terbesar pada perusahaan sebagian besar alumni bekerja pada instansi pemerintah (termasuk BUMN) yaitu sebanyak 40 orang (43%), selain itu pada perusahaan swasta sebanyak 30 orang (32%).
5. Hubungan kompetensi dan pekerjaan alumni memiliki hubungan yang sangat erat, yaitu sebanyak 88 orang (90%) dan kurang erat sebanyak 38 orang (4%) tidak memiliki hubungan sama sekali antar bidang studi dan pekerjaan alumni.